

Daarom werken voor Rotterdam

Rotterdam daagt je elke dag opnieuw uit. Haalt het beste in je naar boven. Bij de gemeente Rotterdam krijg je de vrijheid en verantwoordelijkheid om je ideeën te realiseren. Jij maakt Rotterdam sterker, terwijl je zelf groeit: in de stad en binnen de organisatie. Samen met collega's die hun schouders eronder durven te zetten. Want Rotterdam staat nooit stil.

Gemeente Rotterdam staat voor diversiteit en inclusie. Met open armen nodigen wij iédeeen uit om te solliciteren. Zet je Rotterdamse kracht in en kom bij ons werken!

Wij zoeken een:

Junior onderzoeker AI en Vaccinatietwijfel

Rotterdam | 32-36 uur per week | €3602,- tot €5313,- per maand

FUNCTIEOMSCHRIJVING

De vaccinatiegraad voor de kinderziektes van het Rijks Vaccinatie Programma (RVP) is al jaren dalende. De coronapandemie heeft het vertrouwen in vaccinaties verder doen afnemen. Interventies om het vertrouwen en de vaccinatiegraad te verhogen zijn arbeids- en kostenintensief. De opkomst van AI biedt potentieel nieuwe mogelijkheden voor de publieke gezondheidszorg, waarbij AI-taalmodellen ingezet kunnen worden voor communicatie en advies richting burgers.

In dit onderzoeksproject willen we de haalbaarheid en effectiviteit van AI onderzoeken om negatieve percepties over vaccinaties en vaccinatiegedrag positief te beïnvloeden. Ouders die twijfelen over RVP-vaccinaties worden uitgenodigd om 'in gesprek' te gaan met een generatief AI-taalmodel (bv. GPT). De haalbaarheid van deze aanpak en de invloed op vaccinatie-percepties en vaccinatie-acceptatie worden geëvalueerd.

Jouw functie

In deze functie ga je 1 jaar aan de slag als junior onderzoeker om een verkennend onderzoek uit te voeren dat als input zal dienen voor vervolgstudies. Hierin werkt de GGD Rotterdam-Rijnmond nauw samen met het Movez Lab van de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR). Je wordt begeleid door onderzoekers van GGD en EUR. Bij goed functioneren tijdens het verkennend onderzoek én succesvolle acquisitie van externe gelden, kan de functie uitmonden in een 4-jarig promotietraject.

- Je werkt samen met je begeleiders het verkennend onderzoek verder uit, na raadplegen van literatuur over AI-gedreven gedragsverandering binnen de gezondheidszorg. Je verfijnt de onderzoeksvraag, definieert de doelgroep en de strategie om deze doelgroep te bereiken, en ontwerpt een vragenlijst om (verschuivingen in) vaccinatiepercepties te meten. Je selecteert het meest geschikte AI-taalmodel, ontwerpt een prompting-schema dat de interactie tussen de doelgroep en het taalmodel optimaliseert, en ontwikkelt daartoe een raamwerk op welke kenmerken de interactie beoordeeld moet worden;
- Je voert het onderzoek zelfstandig uit en rapporteert hierover in een wetenschappelijk tijdschrift;
- Je denkt mee over vervolgstudies en subsidiemogelijkheden. Een logische vervolgstudie (als onderdeel van een mogelijk promotietraject) is een experiment met meerdere armen, waarbij deelnemers worden geworven bij bijvoorbeeld consultatiebureaus. Uitkomsten van het experiment zijn verschuivingen in vaccinatiepercepties, en strategieën die het AI-taalmodel heeft gebruikt om mensen te beïnvloeden;
- Je neemt deel aan de onderzoeksgroep van de GGD en de EUR voor onderlinge uitwisseling en kennisdeling.

De afdeling

Je komt te werken in het onderzoeksteam van de GGD, waar hoofdzakelijk onderzoek naar infectieziektebestrijding wordt uitgevoerd. In dit team werken epidemiologen, gedragswetenschappers, artsen en gezondheidswetenschappers, waaronder meerdere promovendi. Daarnaast werk je nauw samen met het datateam van de GGD, waar veel expertise is op gebied van programmeren en AI.

Als onderzoeker op dit project zal je onderdeel uitmaken van het Erasmus Movez Lab en het interdisciplinaire Erasmus Initiatief 'Societal Impact of AI'. Samen met de partners binnen het Movez Network doet het Erasmus Movez Lab onderzoek naar de thema's jeugd, welzijn, digitale media en AI. Het Movez Lab verbindt onderzoek, onderwijs en samenleving: a blended science approach. Het Movez Lab is onderdeel van de Erasmus School of Social and Behavioural Sciences (ESSB).

Dit bieden we naast je salaris

- Flexibel in te richten werktijden - Flexibel in te richten werktijden. Bijv. 36u = 4x9 of extra vakantie- opbouw bij 40u p/w.
- Dienstverband - Je start met een contract voor bepaalde tijd, dat misschien kan worden verlengd.
- OV-mobiliteitskaart - De reiskostenregeling sluit aan bij hybride werken en stimuleert gezond en duurzaam reizen. Reizen met het OV gebeurt met de OV-mobiliteitskaart en wordt 100% vergoed. Voor reizen met de fiets, deelvervoer en zelfs wandelen ontvang je tevens een vergoeding.
- Werk thuis of op een locatie - Mooie mix van werken op locatie, in de stad of vanuit huis. Waarbij het uitgangspunt niet kantoor is, maar de plek waar jij jouw werk het beste kunt doen. Voor iedere dag dat je volledig thuiswerkt, ontvang je een thuiswerkvergoeding.
- Opleidingen & trainingen - Aantrekkelijk opleidings- en ontwikkelprogramma.
- Optimale (thuis)werkfaciliteiten - Optimale (thuis)werkfaciliteiten, zodat jij thuis of onderweg je werk goed kunt uitvoeren.
- 17,05% keuzebudget - 17,05% keuzebudget bovenop je salaris in te zetten voor aanschaf extra vakantiedagen, sportschoolcontributie, extra cash, fietsvergoeding of reiskostenuitruil.
- Goede ABP Pensioenregeling - Waarbij gemeente Rotterdam voor ambtenaren 70% van de pensioenpremie betaalt en de werknemer 30%. Je werkt samen met collega's aan de kwaliteit van leven van de Rotterdammers en zorgt ervoor dat iedere Rotterdammer zorg of hulp krijgt, werkt en zijn of haar talenten ontwikkelt, maar ook toegang heeft tot sport, cultuur en goed onderwijs.

Je werkt samen met collega's aan de kwaliteit van leven van de Rotterdammers en zorgt ervoor dat iedere Rotterdammer zorg of hulp krijgt, werkt en zijn of haar talenten ontwikkelt, maar ook toegang heeft tot sport, cultuur en goed onderwijs.

Jouw profiel

- Een (bijna) afgeronde masteropleiding in de sociale-, gezondheids-, communicatie- of gedragswetenschappen, bijvoorbeeld gezondheidspsychologie, toegepaste psychologie, health education and promotion, of vergelijkbaar;
- Interesse in en affiniteit met AI, programmeren en computerwetenschap. Je bent analytisch en kunt scripten lezen/aanpassen. Ervaring met programmeertalen zoals python is een pré;
- Ervaring met kwantitatief onderzoek;
- Kennis van en ervaring met theorieën van gedrag en gedragsverandering;
- Je werkt zelfstandig, bent flexibel, en organiseert en plant je werk accuraat. Maar je kunt ook goed samenwerken en beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- Je bent gewend om projectmatig te werken en bent resultaatgericht;
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, en uitstekende schrijfvaardigheid op wetenschappelijk niveau in het Engels;
- Eerdere (wetenschappelijke) publicaties zijn een pré.

De sollicitatie op een rijtje

Jouw sollicitatie

- We maken een selectie van kandidaten.
- Als je bent geselecteerd, maken we graag kennis en word je benaderd voor een gesprek.
- We spreken je graag nog een keer. In sommige gevallen maakt een assessment onderdeel uit van de procedure.
- We hebben een match!

Wil je solliciteren? Lees [hier](#) wat we belangrijk vinden.

Heb je interesse?

Het dienstverband is in eerste instantie voor één jaar (0,8-1,0 fte). Bij goed functioneren én succesvolle acquisitie van externe gelden, kan de functie uitmonden in een 4-jarig promotietraject. De gewenste startdatum is 1 mei 2025 (of zo snel mogelijk daarna).

Ben je geïnteresseerd, maar heb je nog wat vragen? Neem dan gerust contact op met Hélène Voeten, PhD, senior onderzoeker, via 06-22982525 of h.voeten@rotterdam.nl. Heb je vragen die betrekking hebben op de sollicitatieprocedure, dan kun je contact opnemen met Michael Lange, Recruiter, te bereiken via m.lange@rotterdam.nl.

Je kunt je brief richten aan Hélène Voeten. Belangstellenden die na de reactietermijn reageren, kunnen helaas niet meer in de selectieprocedure worden meegenomen.

De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken. De eerste ronde gesprekken vindt plaats op woensdag 9 april. Een opdracht maakt deel uit van het tweede gesprek. Als bedrijf of zelfstandige aan de slag voor de gemeente Rotterdam? Lees [meer](#) over externe inhuur.