

Wat voor onze studenten geldt, geldt ook voor onze medewerkers: we zien wie je bent. En we gaan met je in gesprek over wat jij nodig hebt om prettig te werken en je te blijven ontwikkelen als professional. We geloven dat een persoonlijke benadering het verschil maakt. Hier kennen en helpen we elkaar als dat nodig is. Of je nu docent bent, onderzoeker of medewerker bij een van onze diensten. Samen met onze studenten en partners in het werkveld zijn we één samenhangend netwerk. Met praktijkgericht onderzoek en onderwijs dragen we allemaal bij aan de ontwikkeling van onze studenten, onze organisatie en de maatschappij. We willen een leergemeenschap zijn waar diversiteit wordt gezien als kracht en waar we met elkaar inclusie bevorderen.

Hogeschool Leiden. Gezien en gehoord.

Bij ons krijg je de kans om blijvende impact te maken op de toekomst van verpleegkundig onderwijs, samen te werken met een betrokken team en écht verschil te maken voor studenten, zorginstellingen en de maatschappij. Hogeschool Leiden zoekt een:

Opleidingsmanager Verpleegkunde

Leiden | 40 uur | Max. 13 (€ 6.154,20 en € 7.495,89) | Jaarcontract met uitzicht op vast contract

Wat ga je doen als Opleidingsmanager Verpleegkunde

Als opleidingsmanager Verpleegkunde bij Hogeschool Leiden sta je aan het roer van een grote, toonaangevende opleiding die direct bijdraagt aan de toekomst van de zorg. Je bent eindverantwoordelijk voor een bevlogen team van meer dan 110 medewerkers. Samen met de teamleiders geef je leiding aan de bacheloropleiding, vier varianten alsmede bij- en nascholing, door je actief en betrokken op te stellen en zichtbaar te zijn voor het team en vele werkveldpartners. Met jouw langetermijnvisie leid je de curriculumvernieuwing BN2030 in goede banen. Je bouwt voort op een stevige basis en kijkt vooruit: je zet een inspirerende koers uit voor toekomstgericht onderwijs en onderzoek in de verpleegkundige zorg.

Jouw leiderschap maakt het verschil: je weet het team te verbinden, te motiveren en de samenwerking te versterken. Je bent een strategisch denker met oog voor de maatschappelijke impact van de opleiding en brengt een scherpe visie op de ontwikkeling van studenten, docenten en het werkveld. Tegelijk ben je toegankelijk, luister je naar wat er leeft en geef je ruimte aan het talent binnen je team. Als opleidingsmanager zet je – samen met jouw team – visie om in actie en resultaten. Jouw werkzaamheden zijn:

- Leidinggeven aan het team van teamleiders en daarmee aan het docententeam en het versterken van hun professionaliteit;
- Samenwerking tussen teams faciliteren, verbindend leiderschap stimuleren en zorgen voor een optimale organisatie- en overlegstructuur;
- Fungeren als boegbeeld van de opleiding, zowel intern als extern, en vertegenwoordigen van de opleiding bij samenwerkingspartners, het werkveld en lokale, regionale en landelijke netwerken;
- Vertalen van beleid en strategie naar concrete acties voor de opleiding;
- Sturing geven aan de curriculumvernieuwing;
- sturing geven aan de onderwijskwaliteit, uitdragen van de onderwijsvisie en zorgen voor een sterk en innovatief curriculum;
- Stimuleren van verbinding onderwijs en onderzoek in samenwerking met de lectoren;
- Uitvoeren van personeels- en financiële beleid en transparant communiceren hierover.

Jouw werkplek

De opleiding Verpleegkunde van Hogeschool Leiden is een veelzijdige omgeving waar meer dan 110 docenten en ondersteuners en ruim 1600 studenten samenwerken aan toekomstbestendige verpleegkundige zorg. Het onderwijsaanbod is breed en omvat een omvangrijke voltijds en dual bacheloropleiding, aangevuld met vier groeiende (zij-instroom) varianten: deeltijd, fastswitch, mbo-verkort traject en SW-verkort traject. Daarnaast biedt het Centrum voor Bij- en Nascholing Verpleegkunde een breed aanbod van trainingen aan zorgprofessionals. Onze docenten zijn creatieve, energieke, bevlogen ontwikkelaars die samen met collega's, studenten en het werkveld hun ideeën, kennis en ervaringen omzetten naar goed onderwijs.

Een belangrijk onderdeel van de opleiding is het Bureau Praktijk Leren, dat sterke relaties onderhoudt met een groot aantal zorginstellingen in Zuid- en Noord-Holland. Het bureau ondersteunt begeleiders van stagiairs met opleidingstrajecten, wat bijdraagt aan de uitstekende reputatie van de opleiding in het werkveld – een onderscheidend kenmerk volgens het accreditatiepanel.

De opleiding maakt deel uit van de faculteit Gezondheidszorg, samen met de bacheloropleidingen Fysiotherapie en Vaktherapie, de masteropleidingen Advanced Nursing Practice (MANP) en Fysiotherapie & Wijkgerichte Beweegzorg en het faculteitsteam. De opleidingen worden geleid door opleidingsmanagers, die ressorteren onder de faculteitsdirecteur en samen met haar het facultair management team vormen. Vanuit die rol draag je ook bij aan het hogeschoolbeleid. De opleiding werkt samen met het facultaire kenniscentrum VEER (Vitaliteit En Eigen Regie), dat vijf onderzoeksgroepen kent, waaronder Verpleegkundig Leiderschap, Verpleegkundige Ouderenzorg en Geestelijke Gezondheidszorg. Onderwijs en onderzoek zijn nauw verweven, met gezamenlijke projecten zoals studentonderzoek, promotietrajecten en de professionalisering van docenten.

Wat we jou bieden als Opleidingsmanager Verpleegkunde

Wij luisteren naar jouw wensen, zodat jij goed in je vel zit, werkplezier hebt en jezelf kan blijven ontwikkelen. Een laptop en telefoon is hierbij vanzelfsprekend. Onze arbeidsvoorwaarden bestaan bij een fulltime dienstverband onder andere uit:

- een bruto maandsalaris tussen de € 6.154,20 en € 7.495,89 afhankelijk van jouw kennis en ervaring (op basis van een fulltime dienstverband schaal 13, cao-hbo);
- een dienstverband van 40 uur per week, met de mogelijkheid om de dagen in overleg flexibel in te delen;
- de arbeidsovereenkomst is voor de duur van een jaar met uitzicht op verlenging naar onbepaalde termijn;
- een uitgebreide vakantieregeling om een goede werk-privébalans te ondersteunen;
- 45 duurzame inzetbaarheidsuren per jaar, bovenop reguliere verlofuren;
- een gunstige pensioenregeling via ABP, collectieve ziektekostenverzekering en (betaald) ouderschapsverlof;
- 8% vakantiegeld en 8,3% eindejaarsuitkering;
- de keuze afhankelijk van de woon-werkafstand voor een NS Businesscard of reiskostenvergoeding;
- diverse cursussen via ons loopbaan- en vitaliteitsplatform.

Wij willen een organisatie zijn waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en thuis voelt. Als werkgever geloven we dat hoe inclusiever we zijn, des te beter we van betekenis kunnen zijn als kennisinstelling van en voor de regio. We streven er daarom naar de verscheidenheid aan achtergronden en perspectieven die de Leidse regio rijk is weerspiegeld te zien in de personeelssamenstelling van onze hogeschool.

Wil je meer weten? [Lees via deze link meer over onze arbeidsvoorwaarden.](#)

Wat je meebrengt als Opleidingsmanager Verpleegkunde

Als opleidingsmanager Verpleegkunde heb je een strategische blik op de toekomst van verpleegkundige zorg, hoger beroepsonderwijs, de relatie met het praktijkgericht onderzoek en met de beroepspraktijk. Je bent thuis in de landelijke ontwikkelingen binnen de verpleegkunde en het gezondheidsdomein en weet dit te vertalen naar beleid op opleidingsniveau. Je weet medewerkers te inspireren en mee te nemen in een gezamenlijke koers door je verbindende en coachende leiderschapsstijl. Je gelooft in de kracht van teams en geeft vertrouwen door verantwoordelijkheden te delen en transparantie te bieden.

Met jouw empathie en luisterend vermogen creëer je een veilige omgeving waarin mensen zich gehoord en gesteund voelen. Je bent toegankelijk en communiceert open, waardoor je weet wat er speelt binnen je team en de opleiding. Tegelijk durf je keuzes te maken en het ongemak van complexe situaties aan te gaan om duurzame samenwerking en resultaten te behalen. Daarnaast beschik je over:

- een afgeronde masteropleiding;
- aantoonbaar meerdere jaren ervaring als onderwijs-/opleidingsmanager in het hoger onderwijs;
- scholing of een leergang op het gebied van leiderschap en verandermanagement;
- aantoonbare ervaring in veranderkunde en je bent in staat om teams effectief te begeleiden bij complexe verandertrajecten;
- affiniteit met actuele ontwikkelingen in het onderwijs en het werkveld van Verpleegkunde;
- ervaring als verpleegkundige is een pré;
- een relevant netwerk.

Is je interesse gewekt?

Solliciteer dan uiterlijk 2 maart via de sollicitatiebutton op deze website. Vragen over de vacature? Voor meer inhoudelijke informatie kun je contact opnemen met Eldrid Bringmann, directeur faculteit Gezondheidszorg, via telefoon: 06-43145911 of per mail: bringmann.e@hsleiden.nl

Goed om te weten:

- De eerste ronde met sollicitatiegesprekken vindt plaats op maandag 10 maart tussen 9.00 en 12.00 uur. Een tweede selectieronde (met een tweede selectiecommissie) vindt plaats op maandag 17 maart tussen 14.00 en 17.00 uur. Het voorbereiden van een casus is een onderdeel van dit gesprek.
- de interne/externe sollicitatieprocedure loopt tegelijk. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang;
- een assessment, online screening en referentiecheck kunnen deel uitmaken van het sollicitatieproces;
- voordat je bij ons in dienst komt, lever je een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan.