



Zinzia Zorggroep is er voor alle kwetsbare ouderen die onze deskundigheid, ondersteuning en aandacht nodig hebben. We richten ons op complexe, individuele zorgvragen op vier verschillende locaties, verspreid over de provincie Gelderland. De raad van toezicht van Zinzia zoekt met ingang van 1 maart 2025 een nieuw lid vanwege het aflopen van de termijn van een toezichthouder. Het nieuwe lid neemt de portefeuille 'Zorginhoud' op zich, wordt lid van de commissie 'Zorg, Kwaliteit en Veiligheid' en vervult tevens de rol van vicevoorzitter van de raad van toezicht. Daarnaast zit u de remuneratiecommissie voor.

Zinzia Zorggroep zoekt een:

Lid Raad van Toezicht

Wageningen | Sluitingsdatum 19 januari 2025

De functie

De raad van toezicht bestaat uit vijf personen. De raad van toezicht houdt volgens haar statutaire en wettelijke taak toezicht op het bestuur en gevoerde beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Zinzia. Over de uitoefening van de taken legt de raad van toezicht jaarlijks verantwoording af in het jaarverslag.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor de continuïteit van goed bestuur en ziet toe op de kwaliteit van de besturing. Het bestuur bepaalt het beleid en voert het uit. De raad van toezicht ziet daarop toe, staat de eenhoofdige raad van bestuur met raad terzijde, fungeert als klankbord bij te nemen strategische beslissingen en treedt op als werkgever van de bestuurder. De betrokkenheid van de raad wordt ervaren als 'op afstand betrokken'. De raad van toezicht handelt daarbij vanuit haar visie op toezicht houden. Er wordt gestreefd naar een zo evenredig mogelijke samenstelling qua diversiteit. De individuele leden dragen zorg voor hun eigen kennisontwikkeling door het volgen van scholingen, seminars en kennisbijeenkomsten. De raad organiseert jaarlijks meerdere (informele) bijeenkomsten en werkbezoeken om gevoel te houden met de organisatie. Eens per jaar evalueert de raad van toezicht haar eigen functioneren.

Taken Raad van Toezicht:

- Ziet toe op het functioneren van Zinzia en de borging van de samenhang tussen maatschappelijke ontwikkelingen, innovatie (vanuit proven technology filosofie), de ondersteuning van cliënten, samenwerking met opdrachtgevers en ketenpartners en het personeelsbeleid.
- Houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur.
- Geeft goedkeuring aan het meerjarenbeleid.
- Bewaakt een doelmatige en controleerbare besteding van publieke middelen; de raad van toezicht keurt de begroting en de jaarrekening goed.
- Geeft advies aan en vormt een klankbord voor de raad van bestuur.
- Vervult de formele rol van werkgever en is vanuit deze rol verantwoordelijk voor de benoeming, schorsing en het ontslag van de raad van bestuur.
- Is verantwoordelijk voor de jaarlijkse beoordeling van het functioneren van de raad van bestuur.
- Is verantwoordelijk voor de jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren.
- Heeft regelmatig contact met de OR, CCR en de PAR.

Inzet

De raad vergadert zes keer per jaar in de middag of zoveel vaker als wenselijk of noodzakelijk is voor het goed functioneren van de raad van toezicht. Aan de hand van de agenda kan de direct betrokken lijnmanager of beleidsfunctionaris uit de organisatie worden uitgenodigd om informatie te geven en uitwisseling van gedachten mogelijk te maken. Daarnaast probeert (een delegatie van) de raad van toezicht aanwezig te zijn op diverse bijeenkomsten met medewerkers, cliënten en verwanten. De commissie 'Zorg, Kwaliteit en Veiligheid' komt drie keer per jaar bijeen. In totaal komt dit neer op een gemiddelde tijdsbesteding van een tot twee dagen per maand.

Wie zoeken wij?

Om invulling te geven aan deze verantwoordelijkheden kent de raad van toezicht drie vaste commissies die elk een eigen aandachtsgebied adresseren: 1) een remuneratiecommissie, 2) een auditcommissie en 3) een commissie 'Zorg, Kwaliteit en Veiligheid'. De commissies worden door de raad van toezicht uit haar midden in- en samengesteld. De commissies bereiden de onderwerpen over hun aandachtsgebied voor en lichten een en ander toe ter vergadering van de voltallige raad.

Voor het lid van de raad van toezicht met portefeuille 'Zorginhoud' (lid van de commissie 'Zorg, Kwaliteit en Veiligheid') en het vicevoorzitterschap (voorzitter van de remuneratiecommissie) zijn de volgende aanvullende criteria van belang:

- Ruime kennis van- en affiniteit met toekomstige ontwikkelingen van de ouderenzorg.
- Kennis van en ervaring met de werkzaamheden van een remuneratiecommissie.
- Brede en overstijgende blik; ook interesse in / ervaring met de andere portefeuilles binnen de RVT.
- Affiniteit met zorg-, kwaliteits- en veiligheidsprocessen; in staat de risico's te toetsen.
- Ervaring als toezichthouder.
- Ervaring als (vice) voorzitter is een pré.

Als lid van de raad van toezicht brengt u verbindende kwaliteiten en een overstijgende blik op de organisatie mee. U helpt de organisatie ambitieus voorbereiden op toekomstige uitdagingen en levert een waardevolle bijdrage aan het overbruggen van de zorgkloof. Met humor, relativeringsvermogen en een scherp gevoel voor urgentie bewaakt u de balans tussen meedenken met de raad van bestuur en het vervullen van uw werkgeversrol ten aanzien van de bestuurder. Uw visie en menselijke aanpak maken u tot een onmisbare schakel in de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Criteria voor leden als onderdeel van het team:

- Collegiaal met een collectief verantwoordelijkheidsgevoel.
- Kan op alle aspecten van de organisatie toezicht houden; strategisch acteren en op afstand betrokken zijn.
- Affiniteit met en betrokkenheid bij het werkveld van Zinzia.
- Met wijsheid de rol van sparringpartner kunnen vervullen.
- Beschikken over een relevant netwerk dat de klankbord en toezichthoudende taak ten goede komt.
- Scherp analytisch en positief-kritisch, gericht op het maatschappelijk belang van Zinzia.
- Integer en onafhankelijk.
- Inzet en voldoende beschikbaarheid.

Wat bieden wij?

Als lid wordt u benoemd voor de duur van vier jaar en bent u ten hoogste eenmaal herbenoembaar. De raad van toezicht krijgt een vergoeding die is gebaseerd op de klasse-indeling volgens en in overeenstemming met de WNT. Het uitgangspunt voor de vergoeding is een compensatie ter hoogte van 80% van het maximum van de schaal (in 2025 € 18.080, - bruto per jaar).

Enthousiast geworden?

Heeft u interesse en bent u beschikbaar vanaf maart 2025? Solliciteer dan voor maandag 20 januari 2025 via de sollicitatiebutton op deze website. Eind januari vinden de eerste gesprekken plaats. Heeft u vragen over de functie? Dan mag u contact opnemen met Jolande Tjhuis, voorzitter Raad van Toezicht, via 06 81 46 24 90.