



ROHA BV ondersteunt de ROHA Coöperatie, waarin wordt samengewerkt door ruim 200 huisartsen werkzaam in Amsterdam en omgeving. De BV faciliteert digitale transformatie, integrale zorg en wijkgerichte samenwerking om persoonlijke en toekomstbestendige zorg te waarborgen. Belangrijke projecten zijn de overgang naar één HIS, verbetering van informatieveiligheid en de ontwikkeling van een standaard digitale zorg. ROHA speelt een leidende rol binnen de Amsterdamse Huisartsenalliantie (AHA) en werkt nauw samen met zorgpartners. De Raad van Commissarissen zoekt een commissaris met expertise in digitalisering en innovatie, die strategisch meedenkt, vernieuwende inzichten biedt en een relevant netwerk meebrengt. Deze rol draagt bij aan het versterken van de huisartsenzorg in Amsterdam.

Wij zoeken een:

Lid Raad van Commissarissen ROHA BV

Amsterdam

Over ROHA BV

De ROHA is een coöperatie waarin ruim 200 huisartsen uit Amsterdam en omgeving samenwerken. Samen bedienen zij ongeveer 450.000 patiënten, vanuit 155 zelfstandige praktijken. De aangesloten huisartsen streven naar Optimale Zorg vanuit het Dappere Dokters-gedachtengoed. Optimale Zorg is afgestemd op de persoon van de patiënt, waarbij zelfregie op diverse manieren wordt ondersteund. Ook wordt Optimale Zorg het liefst dicht bij huis geleverd, in samenwerking met professionals in nulde, eerste of tweede lijn.

Om deze persoonlijke, continue zorg te kunnen blijven leveren, en om mee te gaan met de eisen en ontwikkelingen van de tijd, worden de leden van de coöperatie ondersteund door het ROHA-bureau (de BV). Daarbij gaat het om ondersteuning op het gebied van digitalisering, integrale persoonsgerichte zorg, deskundigheidsbevordering, praktijkorganisatie en samenwerking in de wijk. Met als kernwaarden:

- kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg
- vertrouwen in en autonomie van professionals
- transparantie en aanspreekbaarheid
- het zijn van een lerende organisatie.

ROHA BV heeft, samen met Huisartsenpost Amsterdam (HpA), een actieve cliëntenraad die de organisatie gevraagd en ongevraagd adviseert bij beleidsvoornemens. Zij doen dit altijd vanuit het standpunt en het belang van de patiënt.

ROHA BV beschikt over ongeveer 33 fte.

Actuele ontwikkelingen

De wijk wordt steeds belangrijker als basis voor integrale zorg, waarbij de professionals uit de huisartsenpraktijk samenwerken met het sociale domein, de GGD en andere eerstelijns zorgverleners. ROHA BV ondersteunt en stimuleert deze samenwerking en focust daarnaast op even zo belangrijke thema's als toekomstbestendige zorg, het vinden van praktijkruimte en het starten, stoppen of overnemen van een praktijk.

Op het vlak van digitalisering en innovatie werkt de ROHA BV aan projecten zoals 'Op weg naar één HIS', waarmee ROHA-praktijken overgaan naar hetzelfde HIS om (onder andere) de onderlinge samenwerking te vergemakkelijken. Ook informatieveiligheid (NEN 7510) en het gebruik van digitale middelen zoals beeldbellen en patiëntenportalen krijgen aandacht en praktijken worden ondersteund met digicoaches en de ontwikkeling van een ROHA-standaard digitale zorg.

Samenwerking in de regio

Als grootste huisartsenorganisatie in Amsterdam vervult ROHA een prominente rol binnen de Amsterdamse Huisartsenalliantie (AHA). De AHA maakt samenwerkingsafspraken met zorg- en welzijnspartners en vertegenwoordigt de aangesloten organisaties in stedelijke overleggen, onder meer met Zilveren Kruis over O&I-financiering.

De rol

Om de huisartsenzorg toekomstbestendig te maken, zoekt ROHA BV een commissaris met expertise in digitalisering en innovatie. U levert een strategische bijdrage aan projecten die gericht zijn op digitale transformatie en innovatie, met als doel kwalitatieve, efficiënte en toegankelijke zorg in Amsterdam te waarborgen voor de korte en lange termijn. Er is ruimte voor een toezichthouder met nieuwe en inspirerende visie en inzichten vanuit de zakelijke dienstverlening of vanuit een ander perspectief dan alleen de zorgsector.

Profiel: algemene competenties

- Een academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in (landelijke) maatschappelijke organisaties.
- Affiniteit met huisartsenzorg.
- Een patiënt-georiënteerde mindset: actieve aandacht voor het patiëntperspectief bij het bewaken en verbeteren van de kwaliteit van zorg.
- De capaciteit en de mentaliteit om de directie als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van ROHA BV en het functioneren van de directie te beoordelen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Het vermogen in teamverband te functioneren.
- Voldoende toewijding, beschikbaarheid en flexibiliteit.
- Natuurlijk ontwikkeld moreel kompas.
- Positief ingesteld en enthousiast karakter.

Daarnaast bevat het profiel van de commissaris digitalisering en innovatie tenminste de volgende aspecten:

- Heeft aantoonbare affiniteit met de zorg en specifieke kennis van de (digitale) transformatie die hierin plaatsvindt.
- Beschikt over kennis en ervaring met zowel de technische kant van (zorg)innovaties als de implementatie en toepassing daarvan, bijvoorbeeld als CIO.
- Heeft actuele kennis van en ervaring met digitale ontwikkelingen zoals Artificial Intelligence en andere innovaties in de zorg.
- Functioneert als een stevige sparringpartner, adviseert collega's op een laagdrempelige manier en stelt kritische vragen waar nodig.
- Is in staat om het beleid van ROHA BV te plaatsen binnen haar rol als zorgondernemer en hierover te adviseren.
- Denkt 'out of the box', combineert een open en ondernemende instelling met een kritische en vernieuwende blik.
- Beschikt over informeel leiderschap en weet anderen op een natuurlijke manier te inspireren en mee te nemen.
- Heeft inzicht in het veld van belanghebbenden en mogelijke samenwerkingspartners. Neemt een interessant en relevant netwerk mee wat ten dienste van ROHA BV ingezet kan worden.

De Raad van Commissarissen

De huidige RvC bestaat uit drie leden en richt zich als verantwoordelijk toezichthouder op de belangen van ROHA BV. Met deze vacature is sprake van tijdelijke uitbreiding, tot uiterlijk begin 2026. Eén van de commissarissen zal na het verlopen van haar termijn vanwege gezondheidsredenen niet opteren voor een tweede termijn. De vacature wordt opengesteld om de continuïteit de waarborgen.

De vervulling van de maatschappelijke functie, de beheersing van middelen en de bewaking van de kwaliteit van de zorg in relatie tot de daaraan bestede middelen, spelen in het toezicht een centrale rol. De toezichthoudende functie heeft betrekking op de organisatie en ook op alle erbij betrokkenen zoals de coöperatie en in het bijzonder zijn leden.

De raad van commissarissen vervult tevens de rol van werkgever en heeft een adviesrol/klankbordrol ten opzichte van de directie. De RvC geeft samen met de directie, het coöperatiebestuur en de cliëntenraad invulling aan de corporate governance van de onderneming.

Als grondslag voor de bezoldiging wordt het bezoldigingsmaximum van de NVTZ aangehouden klasse indeling III. Vervolgens wordt 70% van de maximumbedragen in de kolom 'NVTZ' advies gehanteerd als vergoeding voor lid RvC.

Enthousiast geworden over deze vacature? Dat zien we graag een motivatiebrief en cv tegemoet via hr@rohamsterdam.nl

Er is geen sluitingsdatum. De vacature blijft actief tot wij de juiste kandidaat hebben gevonden.

Vragen over de functie? Neem contact op met bestuurssecretaris Mirjam Noach, 06-42510011.