

GGD Kennemerland en VRK

GGD Kennemerland bewaakt, beschermt en bevordert de volksgezondheid van de ruim half miljoen inwoners van de Veiligheidsregio Kennemerland. Wij staan 24 uur per dag, 7 dagen per week klaar voor onze inwoners. GGD Kennemerland is een energieke organisatie met circa 430 medewerkers en bestaat uit Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg, Ambulancezorg, en het Zorg- en Veiligheidshuis. Samen voeren wij een verscheidenheid aan taken uit: van consultatiebureau tot Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen (GHOR), van infectieziektebestrijding tot medische milieukunde. GGD Kennemerland is onderdeel van de Veiligheidsregio Kennemerland. Kijk voor meer informatie over onze GGD op www.ggd Kennemerland.nl.

De Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) werkt voor de negen gemeenten in de regio. Zij bestaat uit de GGD (Ambulancezorg, Preventie, Advies & Crisis, Jeugdgezondheidszorg en Zorg- en Veiligheidshuis), de Brandweer, Crisisbeheersing Kennemerland, Landelijke Meldkamer Samenwerking Noord-Holland, Veilig Thuis en ondersteunende afdelingen. De VRK wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. Een organisatie die ruimte biedt aan iedereen en die de kracht van de diversiteit van medewerkers volop wil benutten.

Samen werken in een fantastisch team dat zich volledig inzet voor de beste ambulancezorg. Voor de sector ambulancezorg zoeken we een:

Manager Ambulancezorg

Haarlem | 32-36 uur per week | Min. €4.457,00- tot Max. € 6.716,00 (schaal FWG 65) | Tijdelijk met uitzicht op vast

Wil jij waardevolle ervaring op doen in de dynamische wereld van de ambulancedienst, in een gebied vol uitdagingen én met een hoog risicoprofiel (denk aan Schiphol en Tata Steel). Samen werken in een fantastisch team dat zich volledig inzet voor de beste ambulancezorg. Wil je met jouw ervaring snel impact maken, lees dan verder!

Dit ga je doen

Als manager ambulancezorg ben je verantwoordelijk voor de operationele zaken, zodat onze hulpverleners op straat de beste zorg kunnen verlenen. Je ondersteunt de teams bij hun ontwikkeling naar meer zelfstandigheid en zelforganisatie door aanwezig en aanspreekbaar te zijn. Samen met je collega teammanager verdeel je de portefeuilles; jouw focus ligt vooral op P&O-zaken. Daarnaast werk je aan grote projecten zoals het strategisch huisvestingsplan, personeelsbeleid en aanbestedingen. Hiërarchisch val je onder de sectormanager ambulancezorg.

Ons team

Onze sector Ambulancezorg is onderdeel van GGD Kennemerland. Met 75 medewerkers (ambulancechauffeurs en verpleegkundigen) leveren wij ambulancezorg binnen de regio Kennemerland. Dit doen wij met 10 ambulances, 1 Midden Complexe ambulance, 1 Rapid Responder en een bikers-team. Wij werken samen met twee andere ambulancepartners binnen de RAV (regionale ambulance voorziening) Kennemerland.

“We zijn bezig met een cultuurtraject waarin we mooie stappen aan het zetten zijn. Het team heeft grote behoefte aan een manager die er voor ze is. Iemand die makkelijk te benaderen is en helder communiceert, bijvoorbeeld waarom bepaalde besluiten genomen zijn. Een actieve luisteraar.”

David Harten, sectormanager

Het cultuurtraject gaat over professionalisering van ons werk náást de ambulance. Een professioneel kader voor iedereen als teamlid, collega en onderdeel van de VRK. Nieuwsgierig? We vertellen je graag in een gesprek meer hierover.

Wanneer passen wij bij elkaar?

Natuurlijk kan jij als teammanager goed omgaan met mensen én tegen een stootje. Ethisch leiderschap als houding vinden wij belangrijk. Hiermee bedoelen wij:

- Je bent in staat om je in te leven in anderen
- Je inspireert en motiveert
- Je werkt op een coachende manier
- Je behandelt iedereen gelijk en bent rechtvaardig

Verder rekenen we op:

- Een afgeronde hbo-opleiding of aantoonbaar hbo werk- en denkniveau. Bij voorkeur aangevuld met een managementopleiding.
- Werkervaring in de ambulancezorg of acute zorg. Ervaring bij een andere hulpdienst organisatie zoals de Brandweer of Politie kan ook goed passen.

Dit krijg jij van ons:

- Een tijdelijke contract voor de duur van een half jaar met mogelijkheid tot verlenging.
- Afhankelijk van jouw kennis en ervaring word je ingeschaald in schaal FWG 65 volgens de CAO Sector Ambulancezorg (min. €4.457,00 - max. € 6.716,00 o.b.v. 36 uur).
- Aangevuld met 8,33% vakantietoelagen en 8,33% eindejaarsuitkering.
- Je hebt de mogelijkheid om opleidingen, trainingen en workshops te volgen in overleg. We vinden de training Ethisch Leiderschap een essentiële training die je zeker moet volgen.
- Je neemt deel aan bereikbaarheidsdiensten t.b.v. interne achterwacht. Samen met de andere teammanager verdeel je de diensten. De interne achterwacht wordt alleen bij acute zaken gebruikt door de ambulancede medewerkers. Dit gebeurt nu sporadisch.

Solliciteren?

Enthousiast geworden? Leuk! Wij ontvangen graag jouw cv en motivatiebrief via de sollicitatiebutton op deze website. Word jij blij van deze functie en wij van jouw sollicitatie? Dan nemen wij snel contact met je op om samen een gesprek te plannen. Heb je vragen? Neem contact op met onze collega David Harten, sectormanager Ambulancezorg via telefoonnummer 06-23172864 of david.harten@vrk.nl