



Ben jij een kinderfysiotherapeut die gewend is om buiten de kaders van het normale denken te opereren. Heb jij ervaring met Artificial Intelligence (AI) en krijg je energie van het creëren van (technische) oplossingen voor complexe praktijk problemen. Dan zijn we op zoek naar jou! In het kader van een 2-jarig wetenschappelijk onderzoeksproject is het consortium van Hogeschool Zuyd, Hogeschool Rotterdam en het Wilhelmina Kinderziekenhuis opzoek naar een:

Onderzoeker Thuismeten met AI in de kinderfysiotherapie

Rotterdam | 0,6 FTE | Min. € 3.370 en Max. € 5.019,73 | Bepaalde tijd (2 jaar)

Achtergronden

Het succesvol integreren van eHealth-innovaties, is van vitaal belang voor het verbeteren van de zorgkwaliteit en toegankelijkheid. Thuismeten is een van de innovaties die kan bijdragen aan een efficiëntere zorgverlening en een betere toegankelijkheid. Onderzoek toont aan dat digitaal thuis meten aanzienlijke voordelen biedt, waaronder een betere patiëntervaring, meer regie over het zorgproces, verbeterde veiligheid en kostenbesparingen. Juveniele dermatomyositis (JDM), een zeldzame ziekte bij kinderen, zou aanzienlijke voordelen kunnen halen uit thuismeten. Momenteel zijn monitoringtools zoals de Childhood Myositis Assessment Scale (CMAS) alleen beschikbaar in gespecialiseerde medische centra, wat frequente monitoring moeilijk maakt. Een veelbelovende ontwikkeling is het gebruik van AI-gebaseerde oplossingen voor real-time analyse van videobeelden. Deze ontwikkeling roept echter nog vragen op over acceptatie en betrouwbaarheid en inzetbaarheid. Daarom heeft Zuyd Hogeschool (Lectoraat Dataintelligence) samen met de kennis en praktijk partners Kinderfysiotherapie (Hogeschool Rotterdam), het Wilhelmina Kinderziekenhuis en eerstelijnskinderfysiotherapeuten tot de volgende vraagstelling gekomen: Hoe kunnen we de implementatie van betrouwbare AI-gebaseerde thuismetingsoplossingen bevorderen om meer frequente en consistente ziekte monitoring mogelijk te maken, de fysiotherapeutische behandeling te optimaliseren en daarmee de kwaliteit van zorg voor kinderen met JDM te verbeteren?

Wat ga je doen?

Dit project wordt uitgevoerd op de kruising tussen zorg, innovatie en technologie waarbij de beantwoording van de vraag een duidelijke co-creatieaanpak vereist, nauwe betrokkenheid van zorgprofessionals en richtlijnen om de kansen en uitdagingen van thuismeten met behulp van AI in de praktijk te adresseren. Als onderzoeker in dit project ben jij de verbindende factor die bijdraagt aan het ontwikkelen van de applicatie (in samenwerking met professionals in de data-technologie), handelingskaders ontwikkeld voor de toepassing van de ontwikkelde AI applicatie (in samenwerking met kinderfysiotherapeuten) en het valideren en testen van het algoritme in de praktijk. Uiteindelijk moet dit project niet alleen leiden tot een applicatie voor de beroepspraktijk, maar ook leiden tot kaders voor het verantwoord en gewetensvol handelen met AI in de zorg. Het project betreft een periode van twee jaar en een promotie behoort tot de mogelijkheden.

Ben jij wie we zoeken?

De geschikte kandidaat is een afgestudeerde kinderfysiotherapeut (of in de afrondende fase) met een affiniteit met data-technologie. Ervaring met klinische bewegingsanalyse aangevuld met basiskennis in programmeren (Python, R, Matlab) is een pre. De bereidheid om deze vaardigheden verder te ontwikkelen op het gebied van AI en implementatie is voorwaardelijk. Het verzorgen van scholing en onderwijs in het kader van het project kunnen tot de taken behoren. De geschikte kandidaat beschouwt zich als een teamspeler met uitstekende organisatie vaardigheden die energie krijgt van het samenwerken met diverse stakeholders uit verschillende domeinen.

Wat bieden we jou?

- Contract voor bepaalde tijd (D4) voor de duur van het project (2 jaar);
- Afhankelijk van ervaring tussen de € 3.370 en maximaal € 5.019,73 bruto per maand (schaal 10 CAO HBO) bij een fulltime dienstverband;
- 8% vakantiegeld en 8,3% eindejaarsuitkering;
- Onze secundaire arbeidsvoorwaarden omvatten uitstekende scholingsmogelijkheden;
- Een aantrekkelijke pensioenregeling via ABP;
- Bij interne kandidaten worden nadere afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarden, bijvoorbeeld over de mogelijkheden van detachering;
- De verdeling van de uren (aantal fte noemen bij parttime) is in nader overleg af te stemmen;
- Onze wens is te starten per 9 september.

De werkplek en het team

Je gaat aan de slag bij Kenniscentrum Zorginnovatie (KCZI). De missie van KCZI is: betere zorg en ondersteuning ter bevordering van gezondheid en participatiemogelijkheden door praktijkgericht innoveren, ontwerpen en onderzoeken. Het kenniscentrum richt zich op mensen die met zorg en ondersteuning te maken hebben en op alle professionals die werken aan betere zorg en ondersteuning. Het kenniscentrum heeft vier onderzoeksthema's: Integrale zorg, Zorgtechnologie, Zelfmanagement, eigen regie en participatie, Preventie, gezondheid en vitaliteit. Binnen het kenniscentrum zal je onderdeel worden van het lectoraat AI & Data Supported Healthcare (DSH) en het HR Datalab Healthcare (HRDH).

Hogeschool Rotterdam

Bij Hogeschool Rotterdam is iedereen welkom. We zien talent als basis, en diversiteit als kracht. Een inclusieve werkomgeving is voor ons een voorwaarde om een goede leeromgeving voor onze studenten te creëren. Diverse teams presteren beter. Wij vinden herkenbare diversiteit in de samenstelling van onze teams belangrijk. We houden hier dan ook rekening mee tijdens de selectieprocedure.

Locatie

Je werklocatie is vanuit onze vestiging aan de Rochussenstraat. Daarnaast zullen de werkzaamheden deels plaats vinden binnen het Wilhelmina Kinderziekenhuis in Utrecht en het lectoraat Data Intelligence aan de hogeschool Zuyd. Het werk is per uitgangspunt trans-disciplinair en zal ook afhankelijk van de aard van de taak op diverse locaties plaats vinden. Dit in goed overleg. Thuis werken is mogelijk wanneer de taken het toelaten.

Wil je solliciteren?

Is dit precies de baan die je zoekt? Dan zijn wij op zoek naar jou. Let wel, het kunnen overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een voorwaarde voor het in dienst treden bij Hogeschool Rotterdam. Het overleggen van een VOG is ook een voorwaarde voor interne kandidaten indien de generieke functie wijzigt.

Informatie en solliciteren

Nadere inlichtingen over de inhoud van deze functie kunnen worden ingewonnen bij Prof.dr. Mark Scheper (PT, PhD), m.c.scheper@hr.nl of 06 27 10 43 22. Solliciteren kan via de sollicitatiebutton op deze website.