



Coöperatie IJsselstromen is een organisatie voor en door zorgprofessionals in Doesburg en omstreken. Samen in zorg voor de wijk, dat is ons motto. We stemmen zorg op elkaar af en maken afspraken met elkaar. Zo vormen we een stevig vangnet voor de inwoners in ons werkgebied en ondersteunen we hen de regie te houden over hun eigen gezondheid en welzijn. IJsselstromen is in 2013 opgericht door een aantal bevoegen eerstelijns zorgprofessionals, vanuit de overtuiging dat betere samenwerking tot betere (eerstelijns)zorg leidt. In 2024 zijn meer dan 200 professionals van 32 praktijken en zorgorganisaties uit de regio bij onze coöperatie aangesloten. Met elkaar dragen we zorg voor ongeveer 17.000 inwoners.

Wij zoeken:

## Twée leden Raad van Toezicht bij IJsselstromen

Doesburg | Termijn van 4 jaar met mogelijkheid tot verlenging

### Onze opgave

Nu de druk op de zorg verder toeneemt en de capaciteit beperkter wordt, zien we dat de verandering van de zorg in een stroomversnelling raakt. Ook van IJsselstromen vraagt dit een koerswijziging. Daarom richten we ons de komende jaren op de doorontwikkeling van de samenwerking zo dicht mogelijk bij onze inwoners, in verbinding met de praktijk en in de regio. Zodat inwoners zo veel en zo lang als mogelijk voor zichzelf en elkaar kunnen zorgen en onze leden passende zorg bieden. Om de wendbaarheid en slagvaardigheid van onze coöperatie te vergroten, gaan we in 2025 over op een ander besturingsmodel met een directeur-bestuurder en een raad van toezicht. Ook vormen we twee adviescommissies: een raad van professionals en een raad van inwoners.

### De raad van toezicht

Voor onze nieuwe raad van toezicht zoeken we enthousiaste en gedreven toezichthouders die willen bijdragen aan de groei, ontwikkeling en professionalisering van onze zorgcoöperatie. De raad van toezicht bestaat uit drie leden met achtergronden: zorginhoud, zorginnovatie en zorgfinanciering. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De taken van de raad van toezicht komen samen in de volgende vier rollen:

- de rol van intern toezichthouder;
- de rol van werkgever van de bestuurder als formeel werkgever;
- de rol van sparring partner en critical friend;
- de rol van netwerker en ambassadeur.

De leden van de raad dragen vanuit hun expertise en achtergrond bij om met lef de passende en innovatieve koers te varen zodat onze coöperatie de uitdagingen van de toekomst het hoofd kan bieden.

De leden van de raad van toezicht herkennen zich in de volgende eigenschappen:

- staan achter de missie en doelstellingen van onze organisatie;
- hebben strategisch inzicht, zijn vernieuwend en toekomstgericht;
- zijn gericht op het maken van impact met onze zorgcoöperatie;
- zijn teamspelers met een collegiale instelling, die bijdragen aan een constructieve en open sfeer binnen de raad;
- behouden een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- zijn integer, toegankelijk en hebben een onafhankelijke en positief kritische instelling;
- beschikken over academisch werk- en denkniveau;
- hebben bij voorkeur ervaring in bestuurlijke en/of toezichthoudende functies.

### Profiel zorginnovatie

Als lid van de raad van toezicht met het aandachtsgebied zorginnovatie speel je een cruciale rol in het toezicht houden op de strategie en het beleid van onze zorginstelling op het gebied van innovatie. Je zorgt ervoor dat de zorg toekomstbestendig is en dat de coöperatie blijft inspelen op technologische ontwikkelingen en veranderingen binnen de zorgsector.

Naast de algemene eigenschappen heeft het lid met het profiel zorginnovatie:

- ruime ervaring met innovatie in de zorg, bijvoorbeeld als bestuurder, manager, consultant of onderzoeker;
- een uitgebreid netwerk binnen de zorgsector en/of de technologische sector, met aantoonbare ervaring in samenwerking met diverse stakeholders;
- passie voor en kennis van zorginnovatie en een proactieve houding ten aanzien van nieuwe technologieën en werkwijzen.

### Profiel zorgfinanciering

Als lid van de raad van toezicht met het aandachtsgebied zorgfinanciering speel je een belangrijke rol in het toezicht houden op de financiële strategieën, het financiële beleid en de begroting. Je zorgt ervoor dat de financiering toekomstbestendig is en werkt nauw samen met de andere leden van de raad van toezicht en de directeur-bestuurder om de innovatie mogelijk te maken en de financiële gezondheid en duurzaamheid van de organisatie te waarborgen.

Naast de algemene eigenschappen heeft het lid met het profiel zorgfinanciering:

- heeft een achtergrond op het gebied van financiën, economie, bedrijfskunde of een vergelijkbare discipline;
- heeft kennis van zorgfinanciering en de financiële stromen binnen de zorg;
- heeft sterke analytische vaardigheden en een goed financieel inzicht;
- heeft het vermogen om strategisch te denken en de creativiteit om nieuwe wegen te vinden om de financiering van de zorg van morgen mogelijk te maken.

### Solliciteren

Herken jij jezelf in een van beide profielen en wil jij graag een actieve rol spelen in onze raad van toezicht en bijdragen aan de verdere ontwikkeling van coöperatie IJsselstromen? Dan nodigen wij je van harte uit om te solliciteren. Stuur voor 26 augustus je motivatiebrief en CV naar [info@ijsselstromen.nl](mailto:info@ijsselstromen.nl). Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Marcia Bos, [externbestuurslid@ijsselstromen.nl](mailto:externbestuurslid@ijsselstromen.nl) of 06-35315509. De gesprekken zullen plaatsvinden in de avonden van 4, 5 en 11 september. Wij streven ernaar om de procedure voor eind september af te ronden.

### Diversiteit en inclusie

Bij IJsselstromen streven we naar een diverse en inclusieve samenstelling van onze raad van toezicht. Met de samenstelling van de raad beogen we een weerspiegeling te zijn voor de omgeving waarin we actief zijn. Verschillen worden gewaardeerd in de overtuiging dat die de raad als geheel sterker maken. We waarderen verschil in leeftijd, geslacht, gaardheid, herkomst, opleiding, ervaring en overtuigingen.