



*Bij RZCC stimuleren we samenwerking en transformatie in de gezondheidszorg door zorgaanbieders samen te brengen en te zorgen voor veilige, digitale informatie-uitwisseling. Zo werken we samen aan efficiëntere en betere zorg voor alle inwoners van Zuidoost-Brabant. Omdat onze huidige directeur-bestuurder een nieuwe uitdaging heeft gevonden, zijn wij op zoek naar een:*

## Directeur-bestuurder

Eindhoven | 32-36 uur per week

Volg jij op de voet wat er rond databeschikbaarheid gebeurt? Wil je graag een pad uitzetten waarmee de innovatieve regio Zuidoost-Brabant van de bestaande wereld kan overstappen naar een nieuwe wereld van onder meer Cumuluz en Samen voor Medicatieoverdracht? Spreekt het je aan om een klein, hecht team te leiden dat de implementatie van landelijke programma's (Babyconnect) en gemeenschappelijke voorzieningen als Mitz en ZORG-AB bij zorgaanbieders faciliteert? En dat bestaande ICT-oplossingen voor de regio beheert en verbetert? Geloof je in hybride zorg? En wil je graag bestuurders van zorgaanbieders helpen bewegen, zodat inwoners met één interface te maken krijgen én patiëntdata beschikbaar zijn voor alle betrokken zorgaanbieders? Dan is dit dé functie voor jou!

### De organisatie

RZCC is opgericht door en voor de zorgaanbieders in de regio Zuidoost-Brabant, onze participanten. Samen met hen en een aantal zorgnetwerken bouwen we aan veilige digitale samenwerking en databeschikbaarheid met als hoofddoel betere zorg en gezondheid voor iedereen in de regio. De participanten bepalen in overleg wat RZCC op de kalender zet, coördineert, faciliteert en beheert. Sinds we in 2022 een nieuwe governance geïmplementeerd hebben en ons transparant hebben opgesteld als onafhankelijke deskundigen en proactieve verbinders, weten de zorgaanbieders ons weer goed te vinden voor inhoudelijk advies en ondersteuning.

### Naar wie zijn we op zoek?

We zoeken iemand die zich wil committeren de ingezette koers door te zetten, iemand die de verbinding behoudt met de regio om de digitaliseringsuitdaging uit de IZA-regioplannen waar te maken. Verder vragen we je (ICT-)inhoudelijke verdieping te brengen, voor bestendinging te zorgen en diensten verder uit te bouwen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de werkgroep Regio-architectuur, die adviezen uitbrengt aan CIO's en bestuurders en daarmee voor regionale gelijkgerichtheid zorgt. Ook kan de net gestarte regionale pool voor medewerkers met een schaarse deskundigheid uitgebouwd worden, als oplossing voor een regio die niet alleen met een zorgkloof, maar ook met een schaa sprong te maken zal krijgen. Het is hierbij belangrijk om bewezen aanpakken van elders te kopiëren en ervan te leren en niet op een eiland te werken aan technische innovatie. Je werkt hierbij nauw samen met de bestuurders/CIO's uit de regio.

### Wat breng je mee?

- Een relevante opleiding op academisch- of HBO-niveau (zoals technische bedrijfskunde of in het informatie- of ICT-domein).
- Uitgebreide kennis van en ervaring met vraagstukken op het terrein van gegevensuitwisseling, ICT/digitalisering en het opschalen van bewezen innovaties naar beheerde toepassingen en affiniteit met toepassingen van data, AI en robotica in digitalisering.
- Ervaring in zorg en/of sociaal domein.
- Je bent in staat participanten (op alle niveaus, zoals bestuurders, CIO's, projectleiders, informatiemanagers) te overtuigen, motiveren en engageren.
- Je bent een verbinder die aantoonbaar effectief communiceert met participanten en andere stakeholders (regionale netwerken, RSO's, VZVZ, ROAZ, VWS, landelijke programma's).
- Ervaring met IT governance binnen organisaties en bij voorkeur ook in netwerken van organisaties.
- Breed palet aan vaardigheden: leidinggeven, vormgeven van een strategie, aansturen van hands-on complexe projecten, regionale overleggen voorzitten.

### Wat bieden wij

- Een WNT-2 geclassificeerde functie voor 32-36 uur.
- Een uitdagende vrije rol in een groot regionaal (zorg)netwerk, met de mogelijkheid aan te sluiten bij landelijke overleggen.
- Intensieve samenwerking met bestuurders, CIO's, programmamanagers en dergelijke van zorgaanbieders die volop in beweging zijn.
- Een energiek, hecht team om aan te sturen met daarnaast enkele tijdelijke projectleiders.
- Veel vrijheid om de functie inhoudelijk verder in te vullen.
- Een inspirerende werkplek bij Microlab op Strijp S in Eindhoven én voor de juiste balans de mogelijkheid om thuis, op kantoor of bij zorgaanbieders te werken.
- Flexibel pensioen (Centraal Beheer PPI) met hoge inleg door de werkgever.
- Laptop, telefoon en goede reiskostenvergoeding.

### Enthousiast?

Je motivatie en cv ontvangen we graag uiterlijk 5 juli 2024. Je kunt deze sturen naar [secretariaat@rzcc.nl](mailto:secretariaat@rzcc.nl), ter attentie van Henk van Vliet (voorzitter raad van toezicht RZCC). De raad van toezicht doet de selectie, in samenspraak met een vertegenwoordiging vanuit de Participantenraad en het team van RZCC. Met vragen over de functie kun je terecht bij Henk van Vliet en bij de huidige directeur-bestuurder Mireille Wolleswinkel. Ons secretariaat brengt je graag met hen in contact en is te bereiken via telefoonnummer 040 – 239 3000 (optie 3).