



GenomeScan is een toonaangevend bedrijf dat zich richt op het bieden van innovatieve DNA- en RNA-analysediensdiensten voor patiëntdiagnostiek en genetisch laboratoriumonderzoek. Met een uitgebreid portfolio aan geavanceerde Next Generation Sequencing-technieken, kunnen wij erfelijke eigenschappen en tumormateriaal grondig onderzoeken, waardoor we een diepgaand inzicht bieden in de onderliggende oorzaken van ziekten. Onze diagnostische diensten spelen een cruciale rol bij het opsporen van de oorsprong van verschillende aandoeningen en het ondersteunen van op maat gemaakte behandelplannen voor patiënten.

Naast onze diagnostische expertise, ontwikkelen wij ook producten en voeren wij projecten uit voor talloze onderzoeks-, farmaceutische en biotechnologiebedrijven. Ons groeiende multidisciplinaire team van momenteel ruim 65 medewerkers, bestaande uit zowel jonge als ervaren professionals met diverse achtergronden, werkt voortdurend aan het verbeteren van onze dienstverlening, het ontwikkelen van innovatieve methoden en het valideren van nieuwe diensten.

Bij GenomeScan creëren we een informele en stimulerende werkomgeving, waar we samen streven naar het best mogelijke resultaat. Successen vieren we gezamenlijk, wat bijdraagt aan een hechte teamgeest en een continue drive om onze expertise en prestaties te verbeteren.

Ben jij die geboren leider met uitstekende communicatieve vaardigheden? Heb je een scherp oog voor cijfers en strategisch inzicht om de visie van de onderneming te vertalen naar concreet beleid op tactisch en operationeel niveau? Dan is deze COO-functie iets voor jou!

Lid RvB Bedrijfsvoering (Chief Operating Officer)

Leiden

Wat moet je weten over de functie?

Plaats in de organisatie

Het RvB lid Bedrijfsvoering (COO) rapporteert aan de Raad van Commissarissen (RvC).

Missie

Het RvB lid Bedrijfsvoering (COO) is, als lid van de Raad van Bestuur, samen met de CEO verantwoordelijk voor de strategische richting van de onderneming en het opstellen van bijpassend beleid op tactisch en operationeel niveau. Het RvB lid Bedrijfsvoering (COO) is verantwoordelijk voor een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering op de afdelingen Finance, HR, Office, Quality Assurance en geeft leiding aan de Board Secretary. Ook is het RvB lid Bedrijfsvoering (COO) verantwoordelijk voor de financiële planning- en controle cyclus en rapporteert eventuele compliance issues of ernstige risico's aan de Raad van Commissarissen (RvC).

Taken

- Als lid van de Raad van Bestuur in nauwe samenwerking met de CEO:
 - bepalen van de algemene strategie en opstellen van meerjarenplannen om de financiële positie van GenomeScan te waarborgen;
 - stellen van realistische doelen voor groei en kwalitatief hoge prestaties, waarbij het RvB lid Bedrijfsvoering (COO) de ondernemingsstrategieën vertaalt naar tactisch en operationeel niveau;
 - samen met het Managementteam stimuleren van bedrijfsresultaten vanuit zowel een operationeel als financieel perspectief. Het RvB lid Bedrijfsvoering (COO) bewaakt hierbij het uitgangspunt dat alle managementbeslissingen op feitelijke informatie en gegevens worden genomen;
 - onderhouden van de organisatiestructuur, toewijzen van de juiste middelen en ontwikkelen van beleid en procedures, om levering van diensten aan de (interne) klanten binnen de gestelde kwaliteitseisen te waarborgen en de naleving van het kwaliteitssysteem (QMS) te handhaven.
- Het aangaan van strategische partnerschappen en relaties met banken, accountants, leveranciers en andere zakelijke relaties.
- Het toezicht houden op de financiële planning- en control cyclus (inclusief maandelijks financiële rapportages, budgettering en prognoses) om de financiële prestaties van de onderneming te monitoren.
- Het aansturen van en toezicht houden op de afdelingen Finance, HR, Office, Quality Assurance en leidinggeven aan de Board Secretary, alsmede het bevorderen van samenwerking tussen support en business afdelingen.
- Het dragen van eindverantwoordelijk voor opstellen en beheren van operationele plannen met bijbehorende kostenbegroting van de Board Secretary en van de afdelingen Finance, HR, Office, Quality Assurance.
- Het bevorderen van een op groei gerichte, positieve en inspirerende werkomgeving en het stimuleren van eigenaarschap bij management en medewerkers ten aanzien van beleid, procedures en richtlijnen van de onderneming.
- Het in nauwe samenwerking met Managementteam monitoren, evalueren en toetsen van bedrijfsprocessen en waar nodig deze bijsturen.
- Het toezicht houden op tijdige verstrekking van accurate KPI- of overige gewenste rapportages door de aan het RvB lid Bedrijfsvoering (COO) rapporterende afdelingen.
- Alle andere activiteiten in lijn met deze functiebeschrijving.

Wat verwachten wij van jou?

- Afgeronde relevante opleiding zoals MBA of opleiding Bedrijfskunde, Bedrijfseconomie.
- Minimaal 3 jaar ervaring in leidinggeven aan een Managementteam.
- Actuele werkervaring binnen een UMC- of ziekenhuisorganisatie.
- Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling en het stimuleren van consistente groei.
- Uitstekende leiderschaps- en organisatorische vaardigheden.
- Ervaring met kwaliteitssystemen; ervaring met ISO 17025/15189, GLP of GLCP is een pré.
- Uitstekende kennis van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.

Welke competenties zijn van cruciaal belang?

De functie vereist een hoge mate van integriteit met een focus op kwaliteit.

Hij/zij is een geboren leider met uitstekende communicatieve vaardigheden, een scherp oog voor cijfers en strategisch inzicht om de visie van de onderneming te vertalen naar concreet beleid op tactisch en operationeel niveau. Daarnaast zijn voortgangsbewaking, probleemoplossend vermogen en besluitvaardigheid van cruciaal belang.

Goed om te weten

De totale bezoldiging is gemaximeerd op WNT- klasse 3.

Ben jij de COO waar wij op zoek naar zijn?

Wij kijken uit naar je sollicitatie via de sollicitatiebutton op deze website !