



Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw teamleider de organisatie en collega's bij je. Je komt terecht in een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. Natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze [Promotiefilm](#).

Ben jij onze nieuwe collega met kennis van ontwikkelingspsychologie en heb jij goede coachende en adviserende vaardigheden? En voel jij je helemaal thuis in de wereld van het Sociaal domein en met name voor de jeugdigen en hun gezinnen? Dan ben jij misschien wel de gedragswetenschapper die we zoeken. Voor het team Sociaal Domein zijn wij op zoek naar een:

Gedragswetenschapper Sociaal Domein

Diever | 12-16 uur per week

Team Wmo, Jeugd & Sociaal Team

Binnen het Sociaal domein werken medewerkers samen met maatschappelijke organisaties aan de gezondheid, welzijn en veiligheid van de inwoners van gemeente Westerveld. Je komt te werken in een omgeving die er toe doet. Deze afdeling geeft uitvoering aan de Jeugdwet, Participatiewet, Wmo, sport, onderwijs, cultuur, maatschappelijk vastgoed en (preventief) gezondheidsbeleid. Tevens zijn we verantwoordelijk voor de opvang van vluchtelingen. Het Sociaal domein bestaat uit twee teams. Als gedragswetenschapper val je onder het Wmo, Jeugd & Sociaal Team. De teamleider van het team Wmo, Jeugd & Sociaal Team is Michiel van der Linden.

De inhoud van je werk

Als gedragswetenschapper lever je een bijdrage aan deskundigheidsbevordering, methodiek- en beleidsontwikkeling. Je neemt deel aan de casuïstiek besprekingen en interview. Met kennis van zaken geef je gevraagd en ongevraagd advies en coach je de jeugdconsulenten en andere medewerkers. Je staat stevig in je schoenen en neemt kernbeslissingen (beslissingen die ernstig ingrijpen in het leven van gezinnen en jongeren) samen met de consulent Jeugd, denk hierbij aan het uitvoeren van risicotaxaties, het indienen van een verzoek tot onderzoek bij de Raad voor de Kinderbescherming en het duiden van gedrag. Daarnaast ondersteun je bij het afwegen van beschermende- en risicofactoren voor het onbedreigd opgroeien van kinderen en jongeren.

Verder:

- bewaak je het hulpverleningsproces;
- ondersteun je bij het beoordelen van de inzet van gespecialiseerde jeugdhulp en maatschappelijk vraagstukken
- lever je een bijdrage aan het ontwikkelen, adviseren, aanpassen en uitvoeren van het producten- en dienstenpakket;
- draag je zorg voor een optimale dienstverlening, zodanig dat de cliënt op een effectieve, efficiënte en tijdige wijze kan worden geholpen.

Wat verwachten wij van jou?

Je hebt minimaal een jaar ervaring als gedragswetenschapper (het liefst binnen een gemeentelijke organisatie) en werkt volgens de insteek één gezin, één plan, één regisseur. Dit doe je gestructureerd en planmatig. Met jouw analytisch vermogen en jouw besluitvaardigheid kun je prioriteiten stellen, maar je beschikt ook over een praktische en resultaatgerichte werkhouding. Je laat je niet snel uit het veld slaan en kunt goed omgaan met hectiek en onverwachte situaties. Je bent in staat om een gesprek goed te positioneren.

Verder beschik je over:

- Een WO-opleiding richting psychologie of orthopedagogiek, bij voorkeur met aantekening diagnostiek;
- kennis van de jeugdwet en het sociaal domein;
- ervaring met het juridisch correct rapporteren/opstellen van een gezinsplan;
- kennis met de methode Signs of safety binnen de jeugdhulpverlening;
- inhoudelijke kennis van hechting, trauma, complexe gezinssystemen;
- zelfstandigheid, klantgerichtheid en ben je een teamplayer met uitstekende sociale vaardigheden die snel vertrouwen wint.

Waarom kies je voor ons?

Je kunt rekenen op een uitdagende en veelzijdige baan binnen een organisatie die volop in beweging is. Wij bieden een plek waar je de ruimte krijgt om jezelf te ontplooiën en waar enthousiasme en initiatief omarmt wordt. De werksfeer binnen de gemeente typeert zich als informeel en collegiaal. Naast een arbeidsovereenkomst voor 12-16 uur per week, maak je ook aanspraak op:

- Een jaarsalaris van maximaal € 37.437 bruto afhankelijk van opleiding en ervaring, inclusief een vrij besteedbaar budget (Individueel Keuze Budget) van ter hoogte van 17,05%. Je bepaalt zelf hoe en wanneer je jouw budget besteedt;;
- Een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer;
- Mogelijkheid tot hybride werken met daarbij een thuiswerkvergoeding van € 3,- netto per dag;
- Flexibele werktijden en goede balans tussen werk en privé;
- Volop mogelijkheden om je verder te ontwikkelen binnen ons online leerplatform Leerveld of door het volgen van een opleiding;
- Een laptop + mobiele telefoon in bruikleen.

Meer informatie?

Wil je eerst meer informatie over de vacature Gedragswetenschapper? Michiel van der Linden, staat je graag te woord via 0521 – 349 401 HR-adviseur Priscilla Schipper vertelt je met plezier meer over onze arbeidsvoorwaarden en de wervingsprocedure via 0521- 349 412.

Vooraf een kijkje nemen?

Ben je geïnteresseerd in deze functie, maar wil je eerst de sfeer proeven en kennismaken voordat je solliciteert? Wij nodigen je van harte uit om op donderdag 25 april tussen 16.00 en 17.30 uur een kijkje te komen nemen bij ons op het gemeentehuis, Raadhuislaan 1 in Diever. Dit is een unieke kans om de werkomgeving te ervaren, vragen te stellen en direct kennis te maken met enkele collega's uit

het team. Laat je inspireren en ontdek of jouw talenten bij ons tot hun recht komen. Voel je de connectie? Dan zien we graag jouw sollicitatie tegemoet uiterlijk zondag 5 mei.

Solliciteren?

Ben je klaar om binnen het Sociaal domein de rol als gedragswetenschapper op te pakken? Stuur je motivatiebrief en cv uiterlijk zondag 05 mei naar: personeelszaken@gemeentewesterveld.nl.

Procedure:

1e gesprekken: 15 mei 2024, 2e gesprekken: 22 mei 2024 en arbeidsvoorwaardengesprek: 28 mei 2024