

*De doelstelling van EE is echter veel meer dan het zijn van een vangnet: wij bieden advies, praktische ondersteuning en scholing aan artsen en verpleegkundigen in Nederland. Tevens voeden wij het maatschappelijk debat met betrekking tot euthanasiezorg en gaan (daarvoor) samenwerkingsrelaties aan; we delen onze kennis over euthanasie op basis van eigen expertise en wetenschappelijk onderzoek. Raadpleeg onze website voor meer informatie: [www.expertisecentrumeeuthanasie.nl](http://www.expertisecentrumeeuthanasie.nl). Binnen EE houden ruim 40 medewerkers zich in Den Haag beleidsmatig bezig met alle activiteiten die voorwaardelijk zijn om kennis te kunnen overdragen, patiëntenzorg te kunnen bieden en de organisatie te laten draaien. Onze ambulante teams (circa 80), ieder bestaande uit een arts en een verpleegkundige, zijn door heel Nederland werkzaam in de regio waar zij zelf woonachtig zijn.*

Om kwalitatief hoogwaardige patiëntenzorg te waarborgen, zijn wij op zoek naar een:

## Manager Zorg

**32-36 uur per week | Min € 8.183,- tot Max. € 9.995,- | Jaarcontract met intentie tot verlenging**

### Functie

Als Manager Zorg val je direct onder de bestuurder, ben je haar **adviseur** en ben je lid van het **Kernteam** met een eigen inbreng en visie: je speelt in deze hoedanigheid een belangrijke rol bij het bepalen van het beleid van EE op het gebied van patiëntenzorg. Dat doe je niet alleen, maar altijd in samenwerking met de collega's waarop het beleid van invloed is; om draagvlak te creëren en om de (financiële) haalbaarheid te toetsen. Je hebt een **brugfunctie** tussen het Kernteam en de collega's die werken in de patiëntenzorg. Daarbij is het kunnen afwegen en verbinden van de patiënten-, medewerkers- en organisatiebelangen cruciaal. Ook als die tegengesteld zijn. Na vaststelling van het beleid zorg je voor de implementatie en uitvoering ervan. Je communiceert transparant en duidelijk.

In de functie van Manager Zorg geef je direct **leiding** aan de volgende medewerkers/afdelingen in het zorgproces:

- De teamleider medische administratie: dit is de afdeling waar patiënten als eerste contact mee hebben en waar patiëntendossiers worden samengesteld;
- De teamleider casemanagement: de verpleegkundigen van team casemanagement doen een eerste triage van patiëntendossiers, wijzen casus toe aan ambulante teams en zijn het vaste aanspreekpunt voor patiënten;
- De medisch managers (7): dit zijn artsen die o.a. als vraagbaak dienen voor ambulante teams, de multidisciplinair overleggen (MDO's) voorzitten en mee beoordelen of het onderzoek van een euthanasieverzoek voldoende aanknopingspunten geeft voor het kunnen verlenen van euthanasie;
- De regiomanagers (3): EE heeft Nederland opgedeeld in 3 werkregio's. De regiomanagers (onder)steunen de ambulante teams (artsen en verpleegkundigen) uit 'hun' regio en sturen deze aan. Onze teams werken in hoge mate zelfstandig en autonoom;
- De adviseur Ethiek en ontwikkeling: deze adviseert over ethische kwesties bij zeer complexe casuïstiek en organiseert bijvoorbeeld momenten van ethische reflectie en moreel beraad.

### Wie ben jij?

- Allereerst is het belangrijk dat je je kunt vinden in de missie, visie en strategische doelstellingen van EE en helpt die te realiseren. Euthanasie is een gevoelig onderwerp waar veel aandacht voor is binnen onze maatschappij. Behoedzaamheid, integriteit, samenwerking, moed, betrokkenheid en zingeving gaan hier hand in hand, maar kunnen ook schuren. Daarnaast staat de organisatie regelmatig in de schijnwerpers. Jij weet vanuit deze rol met deze gevoeligheden doeltreffend om te gaan.
- Je bent een goede en fijne manager met minimaal 8 jaar relevante werkervaring in een zorgomgeving: je geeft leiding vanuit vertrouwen, bent coachend en empathisch maar verliest de zakelijke aspecten binnen deze functie niet uit het oog. Je bent in staat om, afhankelijk van de situatie, de juiste toon te kiezen. Je enthousiasmeert en draagt de waarden van EE uit: zorgvuldig, zorgzaam, toetsbaar, professioneel, betrokken en verbindend. Je bent academisch opgeleid.
- Je bevordert de soepele onderlinge samenwerking en afstemming van werkzaamheden tussen de verschillende afdelingen en disciplines. Je houdt de medewerkers betrokken. Verder zie je toe op het functioneren, bevordert je de scholing en ontwikkeling van medewerkers en draag je zorg voor voldoende capaciteit.
- Het is goed om te weten dat onze organisatie in korte tijd flink gegroeid is. Veel is al goed geregeld, maar we blijven leren, ontwikkelen en verbeteren. Het is mede daarom belangrijk dat je stevig in je schoenen staat, beschikt over relativeringsvermogen en humor.
- Uiteraard is een uitstekend gevoel voor bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen van belang. Je beschikt over analytisch vermogen, hebt visie op beleid en strategie en je hebt een uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid.
- Je bent een betrouwbare en daadkrachtige professional met een sterk reflectief vermogen.

### Wat wij bieden

Een veelzijdige en uitdagende functie bij een professionele organisatie met een prettige werksfeer. We bieden in eerste instantie een tijdelijk contract voor een jaar, waarna een aansluitend contract voor onbepaalde tijd tot de mogelijkheden behoort. Het salaris is afhankelijk van je achtergrond en werkervaring en kan variëren tussen € 8.183,- tot € 9.995,- bruto per maand op basis van 36 uur, exclusief aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden.

### Standplaats

De functie Manager Zorg is een hybride functie: je werkt deels op ons kantoor in Den Haag, af en toe thuis en bent soms op pad met en naar collega's in het land. Uiteraard zorgen wij voor ruime faciliteiten om deze hybride werkvorm te ondersteunen.

### Interesse?

Heb je interesse in deze functie, dan ontvangen wij je CV en motivatiebrief graag uiterlijk op **15 april 2024** via <https://werkenbij.expertisecentrumeeuthanasie.nl/>.

Voor meer informatie kun je via e-mail contact opnemen met de bestuurder: Sonja Kersten, [s.kersten@expertisecentrumeeuthanasie.nl](mailto:s.kersten@expertisecentrumeeuthanasie.nl) of bellen met de afdeling P&O, telefoon 070 3524 141.

### Selectieprocedure

De eerste gespreksronde vindt plaats op **26 april 2024**. Iedere kandidaat, die wordt uitgenodigd voor de eerste ronde, voert op deze dag 2 gesprekken achter elkaar met een selectie- en een adviescommissie. Gelet op de agenda's van alle betrokkenen is het helaas niet mogelijk om hiervan af te wijken. Een eventueel vervolgesprek met de selectiecommissie vindt plaats op **6 mei 2024**. Ter voorbereiding op het tweede gesprek doen de geselecteerde kandidaten in de week daarvoor (**29 april t/m 3 mei 2024**) een assessment en worden referenties nagetrokken. Het assessment maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure. Beoogde startdatum is 1 juli 2024.