



Houd je van een flinke uitdaging en heb je ruime ervaring als accountmanager in de jeugdhulp? Lees dan verder! Vanaf 1 januari 2024 werken we in de regio Amersfoort langdurig samen met één jeugdhulporganisatie voor de specialistische jeugdhulp. Dat is innovatief, maar ook uitdagend. We zoeken de juiste persoon om namens de gemeenten in de Regio Amersfoort samen met onze partner te bouwen aan betere jeugdhulp. Een baan waarin je stevig in je schoenen staat, relaties bouwt, innovatief bent en echt iets betekent voor de jeugd in onze regio.

Samen met onze nieuwe jeugdhulppartner de jeugdhulp verbeteren. De gemeente Amersfoort is op zoek naar een:

Relatiemanager / Accountmanager Jeugdhulp regio Amersfoort

32-36 uur per week | Max. € 6.777,-

Jouw rol

Je gaat als relatiemanager van onze nieuwe jeugdhulppartner MetMaya aan de slag bij het Regionaal Inkoop- en Subsidiebureau (RISB) bij Gemeente Amersfoort. Het RISB koopt namens de gemeenten in de regio Amersfoort hulp en ondersteuning in. De gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Eemnes, Leusden, Soest en Woudenberg zijn voor de komende negen jaar een overeenkomst met MetMaya aangegaan voor het bieden van specialistische jeugdhulp. Hiermee hebben we gekozen voor een intensieve samenwerking met één contractpartner die werkt vanuit een vooraf vastgesteld financieel kader. Dit vraagt veel van MetMaya, maar ook van de regio. Daarom zoeken we een relatiemanager die deze samenwerking en nieuwe manier van werken in goede banen leidt. Als relatiemanager jeugdhulp ben je één van de belangrijke spelers om namens de regio Amersfoort het contract met MetMaya goed te laten verlopen. Je bewaakt de afspraken in het contract en bent zowel gesprekspartner voor de directie van MetMaya als aanspreekpunt voor gemeenten en partners met wie we samenwerken. Je hebt oog voor ieders positie en belangen en daarmee werk je aan een goede en duurzame relatie. Uiteraard sta je er niet alleen voor: je werkt nauw samen met jouw collega's uit het RISB-team.

Jouw belangrijkste taken en verantwoordelijkheden:

- Namens de regio draag jij de visie, leidende principes en overige uitgangspunten uit het contract uit, zodat er zoveel mogelijk wordt gewerkt vanuit de bedoeling van het contract.
- Je stuurt proactief op de uitvoering van het contract en de bijbehorende transformatieopgave en je stuurt bij waar nodig.
- Je bent verantwoordelijk voor het bewaken van het financieel kader van het contract. Je stelt zo nodig maatregelen voor om binnen de financiële kaders te blijven in samenwerking met de financieel adviseur uit je team. Je doet dat in afstemming met MetMaya.
- Je informeert en betreft de ambtelijk opdrachtgever van Gemeente Amersfoort en de collega's van het RISB en de gemeenten in de regio (zowel ambtelijk als bestuurlijk). Je rapporteert over de voortgang van de opdracht en escaleert waar nodig.
- Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van dashboards om de afspraken uit het contract te monitoren. Samen met de data-analist stel je managementrapportages op en signaleer je eventuele knelpunten.
- Je werkt intensief samen met accountmanagers sociaal domein en met de nieuwe transformatiemanager jeugd die verantwoordelijk is voor een effectieve samenwerking in de keten van hulp en ondersteuning (sociale basis, jeugdhulp, onderwijs, jeugd- en huisartsen en veiligheidsketen).

Hier ga je aan de slag

Je komt in dienst bij Gemeente Amersfoort. De gemeente Amersfoort zorgt voor de inkoop van hulp en ondersteuning, en het bijbehorende accountmanagement en de monitoring in opdracht van de gemeenten in de regio. De inkoop betreft meer dan 100 miljoen euro op jaarbasis. De specialistische jeugdhulp maakt hier het grootste deel van uit. Samen met je collega's van het RISB maak je onderdeel uit van de afdeling Samen Leven. Amersfoort is een groeiende stad met ruim 160.000 inwoners, die zich in hoog tempo ontwikkelt. Een stad vol duurzame en sociale initiatieven, waarin iedereen mee kan doen. In 2023 leverde dat ons zelfs de internationale titel European City of the Year op. Zo'n 1.500 collega's zorgen dat Amersfoort een geweldige stad blijft om in te wonen, werken en leven. Dat doen we samen met de stad: met inwoners, ondernemers, vrijwilligers en partners. Collega's waarderen de positieve, resultaatgerichte en collegiale werksfeer: we doen het samen. Daarbij krijg je alle ruimte om je te ontwikkelen.

Dit bieden we jou

Werk dat er echt toe doet: hier kun je verschil maken voor de stad én de regio. Bij Gemeente Amersfoort werk je in een compacte organisatie aan grote opgaven. We bieden alle ruimte om je talenten verder te ontwikkelen en investeren in je groei. Je krijgt veel vertrouwen en verantwoordelijkheid, en ruimte om je werk op jouw manier te doen. Je kunt rekenen op:

- Een salaris van maximaal € 6.777,- bruto per maand (schaal 12) op basis van een 36-urige werkweek.
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% als aanvulling op je salaris. Hiermee kies je zelf voor extra geld, meer verlofuren, fiscaal voordeel op een deel van de kosten voor je sportschool of andere voordelen.
- Flexibele werktijden met uitstekende thuiswerkmogelijkheden en -middelen, voor een goede balans tussen werk en privé.
- Een mobiele telefoon, laptop en databundel.
- Een volledige ov-reiskostenvergoeding voor je woon-werkverkeer (2e klasse) of een fietsregeling.
- Alle ruimte voor jouw ontwikkeling: we werken vanuit talent met jouw persoonlijke talentprofiel (CliftonStrengths) en je kunt rekenen op een uitgebreid opleidingsaanbod, een coachpool, een inwerkpartner en goede doorgroei mogelijkheden.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder 194,4 verlofuren (op basis van een 36-urige werkweek), een thuiswerk- en internetvergoeding, een goede pensioenregeling en 50% betaald ouderschaps- en zorgverlof.

Dit breng je mee

Jij bent een stevige gesprekspartner voor de verschillende interne en externe partijen, en je haalt er plezier uit een relevant netwerk op te bouwen en in die samenwerking te investeren. Jij kan redeneren vanuit de inhoud en tegelijkertijd rekening houden met de belangen van de gemeenten en de contractpartner. Je hebt een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, een proactieve houding en je gaat moeilijke gesprekken niet uit de weg. Bovendien zorg jij voor overzicht en een soepel proces: je stuurt op hoofdlijnen, ziet in wanneer er bijgestuurd moet worden en je bewaakt de rust als het hectisch wordt.

Dit breng je mee:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Kennis en ervaring in de jeugdhulp.
- Ruime ervaring met contract- en accountmanagement en bijbehorende financiële processen.
- Als je al eerder gewerkt hebt met het taakgerichte besturingsmodel is dat een pre.
- Als je al eerder in een regionale context hebt gewerkt is dat een pre.

Als je meer wilt weten of wilt solliciteren

Voor vragen over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Christa Hoogenveen, Projectleider RISB, telefoon 06 52535766 of Frans van Eck, teammanager Samen Leven, telefoon 06 55440511. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je bellen of een WhatsApp sturen naar Martine Jonkers, Recruitmentmedewerker via 06 39319398. We horen graag van je! Via de sollicitatiebutton op deze website op onze website, kun je ons je contactgegevens, motivatiebrief en curriculum vitae doorgeven. Je kunt op de vacature reageren tot 28 januari 2024. De eerste gesprekken zijn gepland op donderdag 1 februari 2024.