

Onze belangrijkste opdrachtgevers zijn Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). Binnen de organisatie staan maatschappelijk relevante thema's centraal. Deze thema's worden in de vorm van programma's uitgevoerd. Dit gebeurt binnen 14 verschillende clusters en clusteroverstijgend. In het cluster Preventie richten wij ons op het stimuleren van gezond leven in een gezonde omgeving voor iedereen.

Wij zoeken een:

## Senior Programmamanager Verslavingsproblematiek

Den Haag | 32-36 uur per week | € 4.278,07 en € 6.320,43 | Jaarcontract met intentie tot verlenging | Vacaturenummer 23-515

### Wat ga je doen?

Als senior programmamanager draag je bij aan het beschermen van mensen tegen gokverslaving. Dit doe je niet alleen maar samen met een gedreven en enthousiast team. Je bent de drijvende en sturende kracht achter ons subsidieprogramma [Preventie van Kansspelverslaving](#). Je zorgt voor de uitvoering en (door)ontwikkeling van het programma én dat alles optimaal verloopt: van het signaleren van kennisbehoeften en het inzetten van subsidierondes, tot aan het stimuleren van de implementatie van onderzoeksuitkomsten. Dankzij jouw inzet kunnen onderzoekers -met subsidie van ZonMw- kennis ontwikkelen over preventie en behandeling van kansspelverslaving, gok gerelateerde schade en gokproblematiek.

Enkele voorbeelden van waar jij mee aan de slag gaat zijn

- opzetten van omvangrijke en/of complex samengestelde subsidie-, onderzoeks- en actiegerichte subsidierondes gericht op preventie en behandeling van kansspelverslaving
- adviseren en begeleiden van de programmacommissie
- beoordelen en bewaken van de (financiële) voortgang, het proces en de resultaten binnen het programma
- functioneel aansturen van het programmateam
- ontplooiën van initiatieven om de bekendheid van het programma te vergroten binnen de academische wereld
- activiteiten initiëren om te komen tot een versterking van het onderzoeksveld gericht op kansspelverslaving
- samenwerking met (potentiële) uitvoerders van wetenschappelijk onderzoek en relevante stakeholders, zoals ervaringsdeskundigen
- proactief stimuleren van benutting van de resultaten van de projecten, hiertoe werk je nauw samen met relevante actoren in het veld van verslavingspreventie
- intern en extern communiceren over de programmadoelen, procedures en uitkomsten, in samenspraak met de communicatieadviseur
- de verbinding leggen met relevante gerelateerde programma's binnen ZonMw teneinde de uitvoering van het programma Preventie van Kansspelverslaving te versterken

### Kansspelautoriteit

Het ZonMw-programma [Preventie van Kansspelverslaving](#) loopt van 2022-2029. De [Kansspelautoriteit](#) (Ksa) heeft ons gevraagd dit op te zetten. De Ksa beheert namelijk het Verslavingspreventiefonds, met als één van de bestedingsdoelen het financieren van onderzoek naar de preventie en behandeling van kansspelverslaving.

### Wie zoeken wij?

Een doortastende en inspirerende academicus, met kennis van het werktein van (kansspel)verslaving en/of gerelateerde (GGZ) verslavingsproblematiek. We zoeken een collega die vaardig is in het inspelen op beleidsmatige en contextuele veranderingen en initiëren van vernieuwende projecten.

Aan kennis en ervaring heb je het volgende in huis

- minimaal vijf jaar relevante en actuele ervaring met onderzoek en stimuleren van benutting van kennis
- relevante afgeronde opleiding WO-niveau
- kennis, ervaring of affiniteit met (kansspel)verslavingsproblematiek of daaraan gerelateerde (GGZ) problematiek
- kennis en/of ervaring met data gerelateerde vraagstukken en het gebruiken van data voor wetenschappelijk onderzoek

Deze competenties passen bij je

- makkelijk kunnen schakelen tussen inhoudelijk en procesmatig niveau en tussen complexiteit en detailniveau
- goed in het bewaken van overzicht en werken naar lange-termijn doelen
- een zelfstandige en proactieve werkwijze gericht op samenwerking, resultaten en oplossingen
- inzicht in relevante, complexe, politiek-bestuurlijke, maatschappelijke en wetenschappelijke ontwikkelingen en/of deze snel eigen kunnen maken
- verfijnd gevoel voor bestuurlijke verhoudingen
- vaardig in relatie- en stakeholdermanagement
- affiniteit met communicatie activiteiten om de bredere bekendheid van het programma te vergroten binnen het onderzoeksveld
- sterke communicatieve en adviesvaardigheden in de Nederlandse en Engelse taal

Tot slot herken jij jezelf in onze kernwaarden: zorgvuldig, toegankelijk, initiatiefrijk en verbindend.

### Wat bieden we jou?

Een senior programmamanager kan bij ons rekenen op een brede functie met veel ruimte voor eigen inzichten en initiatief. En dat binnen een maatschappelijk zeer relevant werkveld. Onze organisatie kenmerkt zich door een open, collegiale en informele werksfeer.

- arbeidsovereenkomst voor 32 – 36 uur per week (0,89 - 1 fte) voor een periode van 12 maanden, met de intentie tot verlenging
- salaris, afhankelijk van opleiding en ervaring, tussen € 4.278,07 en € 6.320,43 (schaal 12 cao Rijk, salarisspeel 1 januari 2024)
- secundaire arbeidsvoorwaarden conform cao Rijk, waaronder Individueel Keuze Budget (IKB) van 16,37% van het bruto salaris, 64 IKB-uren en 144 vakantie-uren per jaar (bij een volledig dienstverband), pensioen ABP, opleidingsmogelijkheden reiskosten woon-werkverkeer (NS-businesscard), thuiswerkvergoeding en werkgeversbijdrage inrichting thuiswerkplek
- hybride werkomgeving: deels op ons kantoor in Den Haag en deels vanuit huis

### Solliciteren

Denk jij dat dit jouw functie is? Dan komen wij heel graag met je in contact! Je kunt jouw CV en motivatie separaat uploaden via de sollicitatiebutton op deze website. Wil je eerst nog wat meer weten, neem gerust even contact op met Fleur Boulogne, Clusterhoofd Preventie, [Boulogne@zonmw.nl](mailto:Boulogne@zonmw.nl) / 06 5365 6492

Het maakt niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft, van wie je houdt en of je beperkingen hebt. We zijn nieuwsgierig naar wat jou drijft en naar jouw talenten. Deze vacature is gelijktijdig intern en extern uitgezet. Om interne doorgroei te stimuleren hebben collega's van ZonMw daarbij voorrang op externe kandidaten. Wacht niet met solliciteren tot de deadline. Gedurende de publicatie plannen wij mogelijk al gesprekken in.