



*Bij de opleiding Mondzorgkunde, worden mondhygiënisten opgeleid. Deze hbo-opleiding zit, als enige Inholland-opleiding, in het ACTA-gebouw. De opleiding heeft, naast een theoretisch deel, een groot gedeelte praktijk. Studenten oefenen in praktijksituaties en behandelen ook echte patiënten in onze praktijk. Ons team bestaat uit ongeveer 45 collega's. Een groot deel is mondhygiënist, maar wij hebben naast tandartsen veel collega's met een andere opleidingsachtergrond. Ieder met zijn eigen expertise en rol: samen maken wij het onderwijs voor onze studenten.*

**Wij zoeken een:**

## Ondersteuner praktijklokalen Mondzorgkunde (Participatiebaan)

**Standplaats: Amsterdam | 16-20 uur per week | Min. 1 (€2.216,97 - €2.435,74) en Max. 6 (€2.417,47 - €3.309,49)**

### Inhoud functie

De functie van Ondersteuner praktijklokalen Mondzorgkunde (GSW) is als participatiebaan beschikbaar voor de doelgroep Wet Banenafpraak. Je staat dus in het doelgroepenregister van het UWV vermeld. De banenafpraak is een afspraak tussen het kabinet en werkgevers om te zorgen voor extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking (bv. door ziekte of handicap). Deze afspraak is gemaakt zodat iemand die niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen, met ondersteuning bij een gewone werkgever aan het werk kan. [Lees hier](#) of je in aanmerking komt.

Als je enthousiast bent geworden van de beschreven werkzaamheden, dan nodigen we je van harte uit om vrijblijvend met ons in contact te komen. Samen kunnen we dan onderzoeken wat voor jou een mooi takenpakket is, en wat wij kunnen doen om dit samen met jou te laten slagen.

### Jouw rol

Als je enthousiast bent geworden van de beschreven werkzaamheden, dan nodigen we je van harte uit om vrijblijvend met ons in contact te komen. Samen kunnen we dan onderzoeken wat voor jou een mooi takenpakket is, en wat wij kunnen doen om dit samen met jou te laten slagen.

Je werkt als ondersteuner praktijklokalen veel samen met jouw werkbegeleider en staat ook veel in contact met studenten. Het kan op sommige momenten best druk zijn met veel prikkels omdat de werkzaamheden veelal echt in de praktijkruimtes plaatsvinden. Omdat er schoon moet worden gewerkt is de werkomgeving veelal wit, dit zal even wennen zijn. Daar moet je wel tegen kunnen. Je bent er om het onderwijs dat plaatsvindt in de praktijkruimtes te ondersteunen. Dit betekent in de praktijk dat je idealiter 2 ochtenden en 2 middagen kan werken omdat dan het onderwijs plaatsvindt. Het is een echte praktijkfunctie dus thuiswerken is helaas niet mogelijk. Op het werk heb je ook geen vaste werkplek, je bent werkzaam op meerdere verdiepingen in het gebouw.

In goed overleg en afhankelijk van jouw inbreng en ervaring, zou je onderstaande taken kunnen uitvoeren:

- Voorraadbeheer en bestellingen, aanvullen materialen op de kliniek (bv. handschoenen en ontsmettingsalcohol)
- Ondersteuning en begeleiding van collega's (klinisch studentassistenten) en studenten in algemene zin (geen lesactiviteiten);
- Monitoren veilig werken (zaalregels en protocollen,)
- Plannen van praktijk assessments
- Laatste controle behandelzaal
- Uitgifte tassen met promotiemateriaal aan studenten
- Cassettes met materialen weer in orde maken en uitdelen studentenmaterialen
- Utdelen kluisjes
- Presentielijst bijzondere practica bijhouden
- Praktijksetjes maken en aanvullen en helpen bij de praktijktoetsen. Reinigen van materialen en apparatuur
- Verwijderen van data van de bloeddrukmeters

### Wie ben jij

- Je staat in het doelgroepenregister van het UWV vermeld. Indien dit niet het geval is, kom je niet in aanmerking voor deze functie;
- Je hebt MBO- 2/3 werk- en denkniveau. Je hoeft dus niet per se een diploma te hebben.
- Je kan nauwkeurig en netjes werken
- Je bent representatief en vindt contact met mensen leuk
- Het schrikt je niet af om te werken in een prikkel rijke omgeving en in een omgeving die veel wit licht uitstraalt

*Afhankelijk van jouw ontwikkeling kunnen taken aangepast of uitgebreid worden. We gaan daarover graag met je in gesprek.*

**Let op: Deze functie is dus alleen bedoeld voor kandidaten die in het doelgroepenregister van het UWV vermeld staan. Twijfel je? Bel ons dan eerst even vrijblijvend.**

## Wat bieden wij

- Het betreft in eerste instantie een proefplaatsing met behoud van uitkering. Tijdens de proefplaatsing wordt onderzocht in hoeverre de functie past bij jouw mogelijkheden. Ook wordt gekeken naar mogelijke aanpassingen om de functie (indien nodig) passender te maken. Indien zowel jij als wij de proefplaatsing positief ervaren, dan bieden we jou een contract van minimaal 6 maanden aan. Deze functie kan voor langere tijd worden ingevuld.
- Je salaris en je inschaling is afhankelijk van jouw werkpakket. De functie wordt op functie-inhoud en niveau op maat voor jou samengesteld en zal tussen schaal 1 en schaal 6 ingedeeld worden.
- Een werkweek van 16 tot 20 uur per week, meer is bespreekbaar. De uren kunnen in de proefplaatsing opgebouwd worden en de werkdagen zijn bespreekbaar.
- Een goed te bereiken werkplek in Amsterdam (vlakbij VUMC). Alle gemaakte reiskosten met openbaar vervoer worden 100% vergoed. Je ontvangt een NS Businesscard. Reis je af en toe met eigen vervoer, weet dan dat je hierin beperkt vergoed wordt.
- Een vast aanspreekpunt op de werkplek. Deze persoon werkt je in en blijft beschikbaar voor begeleiding en het beantwoorden van vragen over jouw werk.
- Een baan die past bij jouw talenten, jouw manier van werken en jou als persoon. Een baan waarin een duidelijk passend takenpakket komt en waar je de begeleiding en coaching krijgt die je nodig hebt om uiteindelijk jouw functie goed uit te kunnen voeren.
- De mogelijkheid om je werkzaamheden rustig op te bouwen. Uren kunnen bijvoorbeeld in overleg worden opgebouwd. We gaan stap voor stap en we breiden op jouw tempo uit.
- Indien jouw proefplaatsing wordt omgezet naar een aanstelling bij Inholland, dan kun je gebruik maken van alle arbeidsvoorwaarden die onze hogeschool te bieden heeft. Onze hogeschool volgt de cao hbo, een uitstekend pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Bekijk [hier](#) de volledige arbeidsvoorwaarden van Inholland.

## Werken bij Hogeschool Inholland: ontwikkelen met een open blik

Samen met jouw collega's moedig je studenten aan om uit te groeien tot zelfverzekerde professionals die een betekenisvolle bijdrage leveren aan de inclusieve wereld van morgen. Tegelijkertijd draag je bij aan de ontwikkeling van onze hogeschool, het onderwijs en ook ons praktijkgericht onderzoek.

Multidisciplinair werken we samen met het werkveld aan creatieve oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Trots kijken we om ons heen, zien kansen en durven deze op te pakken. We verrijken ons werk en voelen ons thuis in meerdere rollen. Je krijgt bij ons de ruimte om je talenten verder te ontwikkelen, om te blijven groeien als professional én als mens. Want we weten elkaar te vinden, hebben aandacht voor elkaar.

Onze hogeschool voelt als thuis, waar je jezelf kunt zijn. Want studenten staan centraal, maar onze collega's zijn net zo belangrijk! En of je nu aan de slag gaat als docent, onderzoeker of ICT'er, werken bij onze hogeschool is ontwikkelen met een open blik!

Nieuwsgierig naar jouw toekomstige collega's? Ontdek [hier](#) hoe zij het werken bij onze hogeschool ervaren! Zij vertellen jou meer over onze cultuur, bijzondere samenwerkingen binnen en buiten de hogeschool, de ruimte om te experimenteren en hun eigen ontwikkeling.

## Sollicitatieproces

Ben jij enthousiast geworden? Dan zien wij jouw sollicitatie graag tegemoet. Je kunt direct solliciteren via de sollicitatiebutton op deze website. We sluiten de vacature wanneer we een match hebben gevonden of uiterlijk **zondag 21 januari**. Een eerste terugkoppeling kun je heel snel van ons verwachten. We gaan direct met jou onderzoeken of dit jouw nieuwe baan kan worden.

- Kom je in aanmerking voor de functie? Dan vindt er een eerste selectiegesprek plaats bij onze externe partner voor de banenafpraak: stichting Jobstap. De eerste kennismaking staat gepland in de week van 22 januari. Bij de eerste kennismaking mag je iemand meenemen voor het gesprek.
- Bij gebleken geschiktheid vindt er een kennismaking plaats op locatie bij Inholland. Dit gesprek staat gepland in de week van 29 januari

Word jij onze nieuwe collega? Dan verwelkomen we je graag zo spoedig mogelijk in ons team.

Heb je vragen of misschien ben je nieuwsgierig geworden naar de werkomgeving? Neem dan eens contact op met onze adviseurs banenafpraak en loopbaan of de teamleider van de opleiding. Zij kunnen jouw inhoudelijke vragen beantwoorden over de invulling van deze functie:

- Ronald Paalvast: 06-4663 6179 of Nicole van Dijk: 06-1527 9431 of met
- Annet Nan – teamleider Mondzorgkunde – 06-43421570