



***Maak het mee bij gemeente Land van Cuijk. Bij Land van Cuijk maak je het mee! Een jonge gemeente, volop in ontwikkeling. Dat maakt het werken voor Land van Cuijk uitdagend. Tegelijkertijd biedt dat ontzettend veel kansen: er is veel ruimte voor eigen inbreng en verantwoordelijkheid. We zijn een grote gemeente waarin we groot denken, maar in ons doen staan we dichtbij onze inwoners. Bij ons kun je werken aan projecten en opdrachten die jou voldoening geven, in het belang van het Land van Cuijk. Je ziet je werk direct terug in de samenleving. Zo blijven jij én de gemeente groeien.***

Voor ons nieuwe land zijn wij op zoek naar twee:

## **Teammanagers Sociaal Domein**

**WO | VAST | REGULIER | 36 UUR**

### **Twee teammanagers gezocht in het Sociaal Domein**

Met 800 medewerkers en 25 teams zetten we ons als gemeente elke dag in voor onze inwoners en ondernemers. Dat vergt veel samenspel tussen de teams, management, directie en natuurlijk onze inwoners en ondernemers: voor wie we het allemaal doen. Met al deze ontwikkelingen zijn we ook geregeld op zoek naar versterking. Op dit moment zijn we voor twee enthousiaste en gemotiveerde teams op zoek naar een nieuwe teammanager, die samen met het team de schouders eronder wil zetten.

Word jij de nieuwe teammanager Participatiewet, die voortbouwt op rust, duidelijkheid en structuur in het team, of teammanager Beleid Sociaal domein, die het team op een coachende manier weet te stimuleren en enthousiasmeren?

### **1. TEAMMANAGER PARTICIPATIEWET**

#### **Jouw functie**

Als Teammanager Participatiewet draag jij trots onze kernwaarden ‘betrouwbaar’, ‘innovatief’ en ‘wendbaar’ uit. Jij hebt namelijk een voorbeeldfunctie en daar ben jij je bewust van. Deze kernwaarden pas jij toe in jouw belangrijke aandeel bij de visieontwikkeling en strategische bedrijfsvoering van de organisatie en het sociaal domein?

Wij zijn op zoek naar een ambitieuze Teammanager Participatiewet die leiding geeft aan ons team van circa 40 professionals, bestaande uit: Jobcoaches, Jobhunters, Consulents Participatiewet, Consulents Inburgering/Statushouders en medewerkers Minimaregelingen. Het team zet zich voor bestaanszekerheid en om werkzoekenden te ondersteunen bij het vinden van werk of een andere vorm van maatschappelijke participatie. In onze dienstverlening is contact en communicatie met de inwoners een belangrijk aspect van ons werk. Vanuit onze ‘samenwerkwijze’ hebben onze inwoners zelf de regie over hun vraag om hulp of ondersteuning.

Als teammanager Participatiewet leg je de verantwoordelijkheid laag in de organisatie en bied je ruimte voor eigen initiatief, terwijl je de medewerkers op een coachende manier aanstuurt en zorgt dat ze duidelijke kaders hebben. Er is bijvoorbeeld behoefte aan uniforme werkwijzen. Hierbij verlies je de organisatiedoelen nooit uit het oog.

Het team Participatiewet is volop in ontwikkeling, waarbij we gezamenlijk kijken hoe we de taken kunnen optimaliseren. Hier is een begin aan gemaakt, aan jou de taak om hierop voort te borduren. Tevens besteden we aandacht aan teambuilding, waarbij jouw uitdaging ligt in het verder bouwen aan een hecht team. Je bouwt voort op de ingezette weg die het team rust, duidelijkheid en structuur geeft.

Je krijgt ook de uitdaging om te onderzoeken óf en hoe de dienstverlening op schuldhulpverlening, die momenteel is uitbesteed, intern op te pakken en te implementeren is.

#### **Belangrijke taken:**

- Zorgdragen voor rust, (rol)duidelijkheid en structuur binnen het team.
- Medewerkers faciliteren, enthousiasmeren en motiveren om sámen de doelstellingen te behalen.
- Inbedden van nieuwe werkprocessen om de dienstverlening van het team Participatiewet te verbeteren.
- Het inzetten van dategedreven werken om de dienstverlening en bedrijfsvoering te verbeteren.
- Balans houden tussen informeel samenwerken en zakelijk, resultaatgericht werken volgens gemaakte afspraken.
- De verbinding zoeken met andere teams, organisaties en gemeenten in de regio, zodat het team zowel intern als extern goed op de kaart wordt gezet.
- Fungeren als sparringpartner voor de medewerkers uit het team en geregeld bijdragen aan de werkinhoud op strategisch niveau. Je werkt hierbij veel samen met de beleidsadviseurs van het team Beleid Sociaal domein

## Wie ben jij?

Vanwege de uitdagingen die spelen binnen dit team begrijp jij dat het van groot belang is dat jij als Teammanager Participatiewet genoeg stevigheid en deskundigheid met je meebrengt. Vandaar onderstaande wensen.

- Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling en een sterke bedrijfsmatige achtergrond.
- Bij voorkeur ben je afkomstig uit soortgelijke organisaties zoals UWV, sociale dienst of zorginstellingen.
- Je hebt aantoonbare ervaring met leidinggeven (ook als coördinator) aan teams met strakke deadlines.
- Kennis van de Participatiewet is wenselijk. Eventuele opleidingsmogelijkheden zijn beschikbaar.
- Affiniteit met de doelgroep.
- Je bent een goede sparringpartner en coach voor medewerkers.
- Je bewaakt de integraliteit, stuurt op proces en resultaat.

## Competenties

- Je bezit strategische denkkraft. Je kunt namelijk integraal en strategisch denken en handelen. Je vertaalt strategie/beleid naar tactisch en operationeel (en vice versa). Je brengt focus aan en kunt goed prioriteren.
- Je hebt het resultaatgericht werken in de vingers. Je bewaakt ten behoeve hiervan de werkverdeling inclusief samenspel met andere teams.
- Je laat coachend leiderschap zien. Je voert coachend en dienend leiderschap richting de medewerkers. Versterken van eigenaarschap en integraliteit binnen het team doe jij met zorg. Je bevordert ook het lerend en reflecterend vermogen bij hen.
- Je bent in control. Je hebt inzicht op de bedrijfsvoering en weet werkprocessen en systemen efficiënter en effectiever in te richten. Hierbij toon je ook innovatiekracht.

## 2. TEAMMANAGER BELEID SOCIAAL DOMEIN

### Jouw functie

Als Teammanager Beleid Sociaal Domein draag jij trots onze kernwaarden 'betrouwbaar', 'innovatief' en 'wendbaar' uit. Jij hebt namelijk een voorbeeldfunctie en daar ben jij je bewust van. Deze kernwaarden pas jij toe in jouw belangrijke aandeel bij de visieontwikkeling en strategische bedrijfsvoering van het Sociaal Domein.

Samen met een collega-teammanager krijg je de kans om bij te dragen aan de professionalisering en het succes van een team van 50 professionals. Het team kent een verscheidenheid aan functies zoals strategen, beleidsadviseurs, ondersteuners, contactfunctionarissen wijk- en dorpsraden, data-analisten, businesscontroller en contractbeheerders. Het team kent gezien de span of control twee teammanagers. De onderlinge taakverdeling komt in overleg tot stand zodat jij daar wordt ingezet waar jouw kracht het meest ligt.

Als Teammanager Beleid Sociaal Domein ben je verantwoordelijk voor het leiden en coördineren van het team. Je weet je team op een coachende manier te motiveren en enthousiasmeren, waardoor jullie samen successen boeken en de organisatie verder ontwikkelt. Je bent een echte samenwerkingsgerichte leider en weet je teamleden op een positieve manier uit te dagen om het beste uit zichzelf te halen. Samen met je team werk je aan het ontwikkelen van beleid, het verbeteren van processen en het creëren van een fijne werkomgeving waarin eigenaarschap en samenwerking centraal staan.

Je brengt balans aan in de samenstelling en taakverdeling van het team. Je stimuleert integraliteit tussen de medewerkers en de verschillende teams. Dit is een flinke uitdaging en daarom doe je dit ook niet alleen. Je doet dit samen met de directie, met de team- en opgavemanagers en met de medewerkers. Ook krijg je een uitgebreid leiderschapstraject aangeboden, zo krijg jij als teammanager ook de mogelijkheid om te ontwikkelen. Want dat vinden wij belangrijk bij Land van Cuijk.

### Wie ben jij?

Vanwege de uitdagingen die spelen binnen dit team begrijp jij dat het van groot belang is dat jij als Teammanager Beleid Sociaal Domein genoeg stevigheid en deskundigheid met je meebrengt. Vandaar onderstaande reeks aan wensen.

- Je hebt affiniteit met het sociaal domein en ervaring met organisatieontwikkeling.
- Je hebt ervaring met complexe besluitvormingsprocessen
- Je hebt ervaring met het aansturen van teams strategie en beleid.
- Voor medewerkers ben je vooral sparringpartner en coach, geen vakspecialist.
- Voor onze wethouders ben je een belangrijke strategische sparringpartner en adviseur, met politiek-bestuurlijke sensitiviteit.
- Je bewaakt de integraliteit, stuurt op proces en resultaat en draagt samen met de collega's bij aan een vitale gemeenschap waarin iedereen mee kan doen.
- Je bewaakt de budgettaire kaders en je stimuleert je collega's om beleid te maken in nauwe samenwerking met de inwoners, maatschappelijke partners en andere teams in de organisatie.

## Competenties

- Je bent een pionier. Je bent gericht op leren en ontwikkelen, je hebt zelfreflectie en bent ondernemend.
- Je bezit strategische denkkraft. Je kunt namelijk integraal en strategisch denken en handelen. Je vertaalt strategie/beleid naar tactisch en operationeel (en vice versa). Je brengt focus aan en kunt goed prioriteren.
- Je hebt het resultaatgericht werken in de vingers. Je bewaakt ten behoeve hiervan de werkverdeling inclusief samenspel met Opgavemanagers. Je initieert, voert regie en stuurt op resultaat bij opdrachten en projecten.
- Je laat coachend leiderschap zien. Je voert coachend en dienend leiderschap richting de medewerkers. Versterken van eigenaarschap en integraliteit binnen het team doe jij met zorg. Je bevordert ook het lerend en reflecterend vermogen bij hen.
- Je werkt opgavegericht samen. Hierbij laat jij jouw politiek-bestuurlijke sensitiviteit zien en leg je de nadruk op teamoverstijgend samenwerken.
- Je bent in control. Je hebt zicht op de bedrijfsvoering.

## Een team om op te bouwen

Als Teammanager (Participatiewet of Beleid Sociaal domein) maak je onderdeel uit van het team Teammanagers. Je werkt met name intensief samen met de teammanagers binnen het Sociaal Domein. Maar natuurlijk met alle teams binnen het Land van Cuijk. In totaal zijn we met ongeveer 800 medewerkers. We zijn volop aan het ontwikkelen en samen aan het ontdekken. Pionieren. Hoewel dat soms best spannend en uitdagend kan zijn, richten we ons juist op de kansen. Dit is hét moment om met elkaar onze manier van werken te bepalen, met veel ruimte voor eigen inbreng en verantwoordelijkheid.

Bewust omgaan met je loopbaan, dat juichen we toe. Want als jij je goed voelt in je functie en je team, creëer je ook goede dingen voor onze samenleving. Daarom is er ruimte voor jouw ontwikkeling en om uitdagingen aan te gaan. Met aandacht voor elkaar ontstaan de mooiste resultaten.

Activiteitgericht werken – daarmee bedoelen we daar werken waar je het beste resultaat kunt behalen – is onze nieuwe manier van werken. We werken vanuit diverse locaties in de gemeente of vanuit huis. Op dit moment zijn onze kantoren in Cuijk en Grave, totdat – naar verwachting eind 2024 – het gemeentehuis te Boxmeer is verbouwd en werkplekken biedt voor de medewerkers van de gemeente Land van Cuijk. De teams Sociaal Domein zitten voorlopig in Cuijk.

## Wij bieden

Afhankelijk van je ervaring bieden we je een salaris van maximaal € 6.616,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (aanloopschaal 12, functieschaal 13) en een goed pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een individueel keuzebudget van 17,05% van het bruto jaarsalaris.

Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor 1 jaar, met uitzicht op een vaste overeenkomst.

## Solliciteren

Ik ben nieuwsgierig, maar nog niet volledig overtuigd...

We snappen dat het lastig kan zijn om op basis van deze vacaturetekst een goed beeld te vormen van de functie en de organisatie. Hoewel het belangrijk is dat jij bij de organisatie past, is het net zo belangrijk dat wij bij jou passen. Werkplezier staat tenslotte voorop! Kom daarom gerust eens langs op ons gemeentekantoor en maak kennis met de organisatie, toekomstige collega's en teamleden die je zult gaan aansturen. Op donderdagavond 26 oktober a.s. bieden we je de kans om alvast wat sfeer te komen proeven en ál jouw vragen te stellen. Zodat JIJ er zeker van bent of onze organisatie iets voor jou is.

NB: Deze avond is geheel vrijblijvend en geen verplicht onderdeel van je sollicitatieprocedure. Iedereen die geïnteresseerd is in een baan in het sociaal domein of als teammanager is welkom!

Ben je erbij op 26 oktober? Meld je aan door een mailtje te sturen naar [vacature@landvancuijk.nl](mailto:vacature@landvancuijk.nl)

Kun je niet aanwezig zijn op 26 oktober, maar wil je wel graag een keer langskomen of een keertje vrijblijvend kennismaken? Laat het ons dan ook weten. Dan kijken we samen naar de mogelijkheden.

## Ja, ik weet zeker dat ik wil solliciteren!

Solliciteer hier dan direct door je motivatiebrief en CV te uploaden via de sollicitatiebutton op deze website. Je kunt je brief richten aan Wouter Smits.

## Meer informatie

Voor inhoudelijke informatie over de functie kun je contact opnemen met Wouter Smits, concerndirecteur, via T: 06-15679448 of E: [wouter.smits@landvancuijk.nl](mailto:wouter.smits@landvancuijk.nl).

Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Ineke Hurkens, HR adviseur, via T: 06-83694588 of E: [ineke.hurkens@landvancuijk.nl](mailto:ineke.hurkens@landvancuijk.nl)