



Ambulancezorg Gelderland-Zuid (onderdeel van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid) is op zoek naar een enthousiaste Ambulanceverpleegkundige die ook als Rapid Responder wil werken.



Rapid Responder

Standplaats Rumpt en Tiel | 28-36 uur per week | €3.389 - €4.964 (FWG 60) | Tijdelijk met uitzicht op vast

Wat ga je doen?

Je fungeert als rapid responder in die gevallen waarin de solo-eenheid sneller ter plaatse kan zijn dan de ambulance. Je verleent - zonder assistentie van de ambulancechauffeur - verpleegkundig medisch technische handelingen op basis van het LPA. Je beoordeelt situaties waarbij de ambulance-indicatie onduidelijk is. Je verleent hulpverlening ter plaatse in samenwerking met de ambulances. Je zorgt voor verslaglegging van je inzet.

En verder:

- Je werkt binnen je dienstverband als ambulanceverpleegkundige gemiddeld 16 uur per week als Rapid Responder. Je feitelijke dienstverband bedraagt minimaal 28 uur.
- Gemiddeld werk je 1 á 2 Rapid Responder diensten per 7 dagen.
- Opkomstplaats en diensttijden als Rapid Responder: Tiel. Diensten zijn dag- en avonddiensten, 7 dagen per week. Opkomstplaats en diensttijden als ambulanceverpleegkundige: Rumpt of Tiel. Diensten in continuerooster 24/7.
- Je volgt een specifieke vaardigheden- en rijtraining voor deze neventaak.

Wie zijn wij?

Ambulancezorg Gelderland-Zuid (AZGZ) is 24 uur per dag, zeven dagen in de week bereikbaar en beschikbaar. We zijn een belangrijke schakel in de keten van acute en opgeschaalde zorg. We werken proactief, betrekken onze medewerkers en streven ernaar om meer te halen uit de relatie met ketenpartners.

Wat bieden wij jou?

- Afwisselde werkzaamheden en werkervaring.
- Een salaris in FWG schaal 60 max. € 4.964,- bij een dienstverband van 36 uur volgens de CAO Ambulancezorg.
- Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zoals 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering.
- Bij- en nascholingen behoren bij de functie worden gefaciliteerd door de werkgever, daarnaast is er de mogelijkheid om gebruik te maken van scholingsbudget in het kader van het jaargesprek.

Wie zoeken wij?

- Je bent een gediplomeerde Ambulanceverpleegkundige en hebt minimaal drie jaar ervaring als Ambulanceverpleegkundige. Of je bent Medisch Hulpverlener met een afgerond traineeship en werkt tevens minimaal 3 jaar zelfstandig binnen de ambulancezorg.
- PHTLS Diploma vereist, EPLS/PHPLS/AMLS-diploma is een absolute pre.
- In bezit van rijbewijs B en aantoonbare recente rijervaring van minimaal 5 jaar / rijvaardigheid met een personenauto.
- In bezit van eigen vervoer om naar de verschillende posten te kunnen reizen.
- Je hebt gedegen kennis van de infrastructuur van de regio Gelderland-Zuid.
- Je kan zowel zelfstandig als in teamverband werken. Je bezit uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden, bent flexibel, creatief, stressbestendig en besluitvaardig.
- Je werkt vanuit de kernwaarden 'vertrouwen, probleemoplossend en eigenaarschap'.

Bij aanstelling vragen we je een Verklaring Omtrent Gedrag aan te leveren.

Waar kom je te werken?

De VRGZ draagt bij aan een veilig Gelderland-Zuid, waarin rampen en crises zo goed mogelijk voorkomen en bestreden worden en de inwoners kunnen rekenen op snelle en goede geneeskundige hulpverlening en brandweezorg. Dit doen wij samen met de 14 gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen. De VRGZ is een van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. De veiligheidsregio kent de sectoren brandweezorg, ambulancezorg, meldkamer, crisisbeheersing en bedrijfsvoering. De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid omvat een langgerekt gebied. Dat maakt het een uitdagende regio met zowel stedelijk als landelijk ritaanbod omringt door water, snelwegen en een goederenspoor.

Hoe solliciteer je?

Meteen enthousiast? Graag ontvangen we uiterlijk 18 augustus je motivatiebrief en CV via de sollicitatiebutton op deze website. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op vrijdag 15 september in Tiel.

Een digitaal assessment, rijtest en scenariotrainings maakt deel uit van de procedure, deze zullen plaats vinden in week 38. Vrijdag 29 september zullen de arbeidsvoorwaardengesprekken gepland worden.

Indien startdatum eerder wenselijk is kan in overleg de procedure vervroegd worden.

Deze vacature plaatsen we tegelijkertijd intern en extern. We gaan eerst met de interne kandidaten in gesprek.

Heb je nog vragen?

Neem gerust contact op met Olga van Gaal, teamleider 06-83 65 45 13.

Onze organisatie is voor diversiteit. Het maakt niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft en van wie je houdt. We zijn voorstander van het hebben van verschillende leeftijden, kwaliteiten en achtergronden in ons team.