



Even kort voorstellen: Wij zijn Nictiz, de Nederlandse kennisorganisatie voor digitale informatievoorziening in de zorg. Ons doel is om door het efficiënt delen van zorginformatie bij te dragen aan de kwaliteit en veiligheid van de zorg en het verlagen van de administratieve regeldruk op zorgverleners.

Naast de reguliere producten die we hiervoor ontwikkelen en beheren hebben we ook een trekkersrol in sector brede projecten en programma's en dragen we richtinggevend bij aan het gezondheidsinformatiestelsel, met bijdragen aan de Nationale Visie en Strategie en nationale adviezen.

Er verandert veel in onze wereld. De aandacht voor digitalisering in de zorg neemt sterk toe en door nieuwe (Europese) wetgeving en het Integraal Zorgakkoord krijgt Nictiz ook een andere rol ten opzichte van de andere actoren in het zorgveld. Daarin staan we niet alleen. Want we merken ook dat de vragen en behoeften van onze stakeholders veranderen.

Wij zoeken collega's die mee willen bouwen aan Nictiz en in het bijzonder het met lef impact maken in de buitenwereld met onze kennis en daarmee een richtinggevende bijdrage te leveren aan het verbeteren van het gezondheidsinformatiestelsel. In de functie van Teamlead heb je een belangrijke rol om deze ontwikkeling mede vorm te geven.

Teamlead Advies

Den Haag | Min. €5013 en Max. €8356

In deze vacature gaat het specifiek over een leidinggevende rol binnen het team Advies, dat onder de afdeling Strategie en Advies valt. Het Adviesteam ondersteunt het definiëren én toepassen van Nictiz producten, zoals informatiestandaarden en zorginformatiebouwstenen. Daarnaast dragen we bij aan het ontwikkelen van Europese producten. Onze ervaring is dat de toepasbaarheid en acceptatie in de praktijk soms lastiger zijn dan de realisatie in technisch/functionele zin. Juist daarom is team Advies cruciaal voor onze successen.

Wat je gaat doen

Het team Advies waar je leiding aan gaat geven bestaat uit totaal ongeveer 20 mensen, onderverdeeld in twee subteams (nationaal en internationaal). Hierbij wordt je ondersteund door 3 coördinatoren.

Je krijgt een relatief jong team onder je hoede, zowel in getalsmatige leeftijd als in hoe lang mensen al bij Nictiz werken. Je komt dus niet alleen op de winkel passen, maar er is ook ruimte om impact te maken in termen van teamvorming en het coachen van je mensen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling.

Je geeft leiding aan je team en zoekt daarbij de juiste balans tussen inhoudelijk en procesmatig sturen. Het coachen en faciliteren van je collega's en team komt op de eerste plaats, maar ook vertaal je het strategische organisatiebeleid naar het tactisch en operationeel beleid en zorg je voor de dagelijkse en professionele aansturing.

Wat we je kunnen bieden

Werken in deze functie bij Nictiz geeft jou:

- Werk met maatschappelijke relevantie en zonder winstoogmerk, waar alles gericht is op resultaat voor het zorgveld, in de vorm van betere informatievoorziening.
- Een sociale en vriendelijke werksfeer met bevolgen collega's die betrokken en makkelijk benaderbaar zijn.
- Bewegingsvrijheid en autonomie om je werk vorm te geven en uit te voeren, zowel inhoudelijk als qua werk-privé balans.
- Uitgebreide kansen voor persoonlijke groei en leren, zowel in je dagelijks werk als door aanvullende opleidingen waar we tijd en budget voor beschikbaar stellen.
- Een basis maandsalaris tussen €5013 en €8356 (afhankelijk van kennis en ervaring), premievrij pensioen, 5% eindejaarsuitkering en 30 vakantiedagen.

Wie zoeken we?

We letten bij het selecteren van de nieuwe collega op de match met onze kernwaarden: Open, betrouwbaar, verbindend en bevolgen.

Je bent makkelijk benaderbaar en goed in staat om feedback te geven en ontvangen. Graag zelfs! Want jij bent van mening dat je hierdoor als persoon en team verder kunt ontwikkelen. Jij zegt wat je doet en doet wat je zegt. Je team kan blindelings op jou bouwen en vertrouwen in jij op hen. Daarbij heb je oog voor wat je teamleden nodig hebben en zorg jij voor de verbinding met elkaar, naar onze stakeholders en onze strategie. Een goede balans en kwaliteit zijn voor jou een must.

Twintig mensen is best een aanzienlijk team, dus we zoeken in de eerste plaats een People manager en daarmee ook een mensenmens. Vanwege de complexiteit van de omgeving waarin we opereren is een goed ontwikkelde sensitiviteit (organisatie, bestuurlijk en politiek) ook zeker een factor van belang.

Natuurlijk heb je bestaande kennis en competenties nodig om van deze job een succes te maken. Denk daarbij bijvoorbeeld aan:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Een stevige ervaring, waarin je inhoudelijk hebt gewerkt, maar ook je strepen hebt verdiend op het gebied van coachend leiderschap;
- Nictiz kent een cultuur van eigen verantwoordelijkheid en eigenaarschap en het is belangrijk dat jij als persoon en qua leiderschapstijl past bij die cultuur;
- Relevante ervaring binnen de zorgsector, een kennisorganisatie en/of de Rijksoverheid is een pre.

Binnen Nictiz is lef een belangrijke term in de verdere ontwikkeling van de organisatie. We zoeken daarom mensen die inhoudelijk leiderschap pakken en ook naar buiten durven te treden.

Heb je vragen of wil je solliciteren?

Heb je toch nog een paar vragen? Neem dan gerust contact op met onze recruiter Richard ten Brink via T. 06-11884361. Solliciteren kan via de sollicitatiebutton op deze website.