



De Weerde
Wonen met perspectief

Wij willen sparren. Aan het denken worden gezet. Vernieuwen. Gescherpt worden. Slimme dingen bedenken. Allemaal om uiteindelijk die goede zorg te blijven bieden waarom we bekend staan: nuchter en vanuit het hart. Daarvoor zoeken wij twee inspirerende leden voor de Raad van Commissarissen.

Lid Raad van Commissarissen

Gewoon goede zorg. Dat biedt De Weerde en dat wordt gezien. Als jonge zorgorganisatie begeleiden we sinds 2018 mensen met een psychische kwetsbaarheid en/of een verstandelijke beperking. We staan erom bekend dat we het anders doen. Wij doen ons werk met opgestroopte mouwen, nuchter en vanuit het hart. We doen waarin we geloven, en dat werkt.

Onze organisatie

De kernactiviteiten van De Weerde zijn beschermd wonen en ambulante begeleiding. We doen dat vanuit zes zorglocaties in Twente: Almelo, Nijverdal en Enschede. Ons kantoor is gevestigd in Borne. Met in totaal 70 medewerkers begeleiden we zo'n 140 cliënten. Onze omzet was in 2022 ruim 5,8 miljoen euro. We zijn een financieel gezonde organisatie.

De Weerde is een platte organisatie. Zes teamleiders zijn met hun teams verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de eigen zorglocaties, op zorginhoudelijk en medewerkersniveau. Onze cultuur kenmerkt zich door onze persoonlijke betrokkenheid, bij de cliënten en bij elkaar.

Medewerkers laten formeel hun stem horen via een betrokken ondernemingsraad. Cliënten zijn vertegenwoordigd in de cliëntenraad. We vinden de stem van cliënten, naasten en medewerkers erg belangrijk. We betrekken de raden uitgebreid bij onze plannen.

Onze Raad van Commissarissen

De Weerde heeft een Raad van Commissarissen met twee leden, maar wil toe naar een uitbreiding tot drie leden. Eén van de commissarissen heeft onlangs het roer omgegooid en is geëmigreerd naar het mooie Portugal. Concreet betekent dit dat er twee vacatures zijn ontstaan.

De RvC houdt toezicht en controle op het bestuur, toetst besluitvorming, denkt actief mee en geeft gevraagd en ongevraagd advies. De RvC hanteert de Zorgbrede Governancecode als richtinggevend kader en als norm voor goed bestuur en toezicht. De Raad van Bestuur wordt gevormd door Janet Plegt. De RvC van De Weerde ziet grote waarde in het typische karakter van De Weerde. Onze cultuur en hoe we deze vasthouden, is een rode draad. De RvC is proactief betrokken. Deze raad houdt goed feeling met de dagelijkse praktijk.

Typerend voor de relatie tussen bestuur en toezichthouders bij De Weerde is vertrouwen, eerlijkheid en passie. Passie voor de zorg en passie voor nieuw denken, voor het anders durven doen. We houden van een constructief gesprek waarin we elkaar inspireren en tegelijkertijd kritisch zijn en blijven op resultaten, om zo vanuit ieders rol bij te dragen aan de doelen van de organisatie.

De vacatures

De Weerde is op zoek naar een commissaris met als aandachtsgebied Kwaliteit en Veiligheid en een commissaris met aandachtsgebied Financiën en Vastgoed, beide met grote maatschappelijke betrokkenheid en een brede belangstelling voor de ggz en affiniteit met de regio Twente.

Het profiel Kwaliteit en Veiligheid

- Ruime werkervaring en vakkennis op het gebied van zorg voor mensen met een psychische kwetsbaarheid, bijvoorbeeld werkzaam (geweest) als bevoegde zorgprofessional (psycholoog, gedragswetenschapper, huisarts, verpleegkundige, social work).
- Mag een startend toezichthouder zijn maar voldoet uiteraard aan de competenties zoals gesteld in het algemene profiel van commissaris bij De Weerde (zie verderop).
- Benodigde vakkennis, ervaring en moderne visie op het gebied van zorg en behandeling voor mensen met een psychische kwetsbaarheid en de daarbij behorende wet- en regelgeving. Is in staat om de bestuurder positief kritisch te bevragen over het te voeren en gevoerde beleid over dilemma's op het gebied van kwaliteit en veiligheid binnen de context van een organisatie die volop in ontwikkeling is.
- Kennis en ervaring met het kwaliteitsbeleid in zorgorganisaties, met de inzet van sociale innovaties en met integraal risicomanagement met specifiek het aspect kwaliteit en veiligheid en kwaliteit van leven.
- Kennis en ervaring om het gesprek te voeren en bij te dragen aan de verantwoordelijkheden van de bestuurder en de Raad van Commissarissen, specifiek over het onderwerp kwaliteit en veiligheid en over zowel het cliënt- als medewerkersperspectief.

Het profiel Financiën en Vastgoed

- Brengt zijn of haar financiële achtergrond mee (bijvoorbeeld accountant of controller, of integraal verantwoordelijk voor de financiën van een (groot onderdeel van) een organisatie) en heeft zo mogelijk ook ervaring op het gebied van vastgoed.
- Weet achter de cijfers te kijken, heeft een brede generalistische blik en weet algemene strategische vraagstukken te koppelen aan financiële gevolgen.
- Ruime werkervaring en vakkennis op het gebied van bedrijfsvoering, (her)financiering en financiële continuïteit.
- In staat om investerings- en financieringsvoorstellen te wegen en beoordelen vanuit een meerjarenplanning en met oog voor maatschappelijke doelstellingen. Is in staat om de bestuurder positief kritisch te bevragen over de bedrijfsvoering en financiële stand van zaken.
- Kan als klankbord meedenken over de financieel-economische gevolgen van de ambities van De Weerde en benodigde vertaling daarvan naar organisatieontwikkeling.
- Is in staat om overige leden van de RvC mee te nemen in financiële afwegingen.
- Actuele kennis en ervaring van financieel management van zorgorganisaties is een pré.
- Ondernemend.

Algemeen profiel leden Raad van Commissarissen

- Academisch werk- en denkniveau.
- Deskundigheid om een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Omarmt de cultuur van De Weerde en past daar ook bij als persoon. Onderschrijft de organisatiedoelen.
- In staat om de rode draad binnen de organisatie te bewaken en de organisatie kritisch te bevragen op het vasthouden daarvan.
- Kan de bestuurder prikkelen en met frisse blik en innovatieve ideeën ondersteunen bij de uitoefening van haar functie.
- Voelt zich betrokken bij de zorg aan psychisch kwetsbaren en is vertrouwd met de (organisatie van de) zorg in Nederland.
- Is een echte teamspeler. Gelooft in het uitgangspunt dat het belangrijk is om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen, daarbij gebruik makend van elkaars complementaire eigenschappen. Handelt hier vervolgens ook naar.
- Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend. Zelfevaluatie van de Raad van Commissarissen vindt jaarlijks plaats.
- Onafhankelijke positie zonder onvereenbare belangen of relaties.
- Is bereid om zich te verdiepen in De Weerde en heeft voldoende tijd beschikbaar om uitvoering te geven aan deze functie.

Informatie

Gelet op het Rooster van Aftreden is de eerste benoemingstermijn voor het lid RvC Financiën en Vastgoed drie jaar. Het lid RvC Kwaliteit en Veiligheid heeft een eerste termijn van vier jaar. Voor beide posities is er de mogelijkheid om een tweede termijn van vier jaar benoemd te worden.

Bij benoeming, is onderdeel van het inwerkprogramma dat de nieuwe toezichthouders een dag meelopen met een medewerker van De Weerde, om uit eerste hand het DNA van de organisatie te ervaren.

Wilt u meer weten over de organisatie, de inhoud van de functie, de opgave en de profielschets, neem dan contact op met André van Zwol, voorzitter Raad van Commissarissen, A.vanZwol@skbwinterswijk.nl (per mail kan een telefonische afspraak gepland worden) of Janet Plegt, bestuurder, tel. 06-42137337. Algemene informatie over onze organisatie kunt u vinden op onze website: www.deweerde.nl

Er is ook een informatiepakket op te vragen via info@deweerde.nl

Bezoldiging

De bezoldiging van de Raad van Commissarissen is conform de Wet Normering Topinkomens en de richtlijnen van de NVTZ. De Raad van Commissarissen vergadert 5 keer per jaar. Daaraan gekoppeld bezoeken de leden de diverse locaties en spreken zij met medewerkers, cliënten en andere stakeholders. De geschatte tijdsinvestering is een dagdeel per maand. De ambitie is om voor de zomer de Raad van Commissarissen weer op volle sterkte te hebben.

Elkaar leren kennen?

Na de cv-selectie leren we u graag kennen in een oriënterend gesprek. Ervaren we een wederzijdse klik, dan praten wij graag met u verder. Onderdeel van de procedure zijn ook adviesgesprekken met de OR en de CCR. Interessant? Dan zien we uw reactie graag tegemoet. Reageren kan door uw belangstelling kenbaar te maken bij André van Zwol, voorzitter Raad van Commissarissen. Uw sollicitatie die bestaat uit een schriftelijke motivatie en actueel cv kunt u mailen naar hr@deweerde.nl

Geeft u daarbij aan op welk profiel u reageert?