



Soms loopt het leven niet als verwacht. En kan je gezondheid opeens ernstig verslechteren. Dan wacht een zware tijd. Met momenten van afzien en van overwinnen. Deze klim begint met kijken naar wat je nog wel kunt. En bedenken wat je wilt. Want je weet nooit wat je kunt tot je het weer probeert. Klimmendaal: op weg naar eigen kracht. De revalidatiespecialisten van Klimmendaal bieden medisch specialistische revalidatie op diverse locaties in Oost-Nederland. Bij ons revalideren kinderen, jongeren en volwassenen met een fysieke of cognitieve beperking. Wij begeleiden hen naar een zo zelfstandig mogelijke plek in de maatschappij op een wijze die bij hen past. Klimmendaal hecht veel waarde aan de lijnorganisatie om dit te realiseren.

Voor team volwassenen, locatie Arnhem, zoeken wij een:

Kwartiermaker / Teammanager

Arnhem | 32-36 uur gemiddeld per week | Jaarcontract met uitzicht op vast | FWG 55 min. € 3.115,- en max. € 4.391,-

Aanleiding

Klimmendaal staat voor een stevige opgave. Een ombuiging is noodzakelijk om de productiviteit en efficiëntie te verbeteren. Tegelijk is geconstateerd dat de lijnorganisatie van Klimmendaal in een aantal teams versteviging behoeft. Daarom heeft ieder team momenteel een eigen teammanager. Om voldoende aandacht te geven aan goed personeelsmanagement en sturing op te halen resultaten. Er is een vacature vacant gekomen, het betreft een tijdelijke opdracht tot 1 oktober 2023. Daarna volgt een definitieve organisatie-inrichting en is er de mogelijkheid tot een vaste invulling.

Wat worden jouw werkzaamheden?

Om de lijnorganisatie te verstevigen, zijn kwartiermakers geïntroduceerd die integraal aansturing gaan geven aan de teams behandelaren. Je geeft leiding aan team Neuro 1 in Arnhem, met de doelgroepen CVA, MS, NMA, Parkinson en ALS. Als kwartiermaker ben je integraal verantwoordelijk voor het toegewezen team. Dat betekent dat je aan de slag gaat met:

- Teamontwikkeling: je draagt actief bij aan de vorming en ontwikkeling van het team, versterken van de samenwerking en werksfeer.
- Teamresultaten: je geeft sturing aan de doelstellingen m.b.t. productiviteit, patiënttevredenheid en kwaliteit. Het verbeteren van de productiviteit zal veel aandacht vragen.
- Personeelsmanagement: je geeft hiërarchisch leiding aan het team en bent verantwoordelijk voor de juiste inzet van medewerkers, zorg en aandacht voor medewerkers, functioneren, vitaliteit, verzuim, ontwikkeling etc.
- Je geeft richting en sturing aan medewerkers en stimuleert ze om excellent te presteren en om zich te blijven ontwikkelen.
- Samenwerking met de andere teams (waaronder de V&V teams) waaronder flexibele inzet van medewerkers.
- Bijdragen aan de start van strategische personeelsplanning en ontwikkeling.
- Je draagt bij aan de ombuiging en organisatieveranderingen waaronder het bijdragen aan de planvorming voor de definitieve organisatie-inrichting.
- Je rapporteert aan de regiomanager.

Wat vragen wij?

- Je bent ervaren binnen je vakgebied, hebt enige ervaring met leidinggeven en wil je ervaring hiermee een boost geven.
- Je bent tenminste HBO-opgeleid.
- Je hebt affiniteit met verandermanagement en beschikt over een gezonde dosis lef.
- Je stuurt op resultaat: je stemt doelen goed af, je zorgt voor het managen van verwachtingen en sturen op het halen van doelen.
- Je bent mensgericht, communicatief sterk en een teamspeler.
- Je bent een aanpakker: je weet mensen te motiveren en zaken voor elkaar te krijgen.
- Je hebt daadkracht en doorzettingsvermogen.

Bij indiensttreding dien je een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen.

Wat hebben wij te bieden?

Een prettige, betrokken werksfeer in een enthousiast, gemotiveerd en collegiaal team waar samenwerking en humor belangrijk gevonden worden om te komen tot kwalitatief hoogwaardige dienstverlening. We starten onze samenwerking met een tijdelijk contract tot 1 oktober 2023. Past de nieuwe organisatie-inrichting en de nieuwe leidinggevende functie bij je en werken we prettig en goed samen, dan wordt dit tijdelijke contract vervolg met een verlenging.

Wij bieden arbeidsvoorwaarden conform de CAO Ziekenhuizen (salaris tot 1 oktober 2023: salarisschaal FWG 55 min. € 3.115,- en max. € 4.391,- bruto per maand bij een voltijds contract plus een vaste toelage van € 922,-*), waaronder een eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling. (*exclusief 5% salarisverhoging conform CAO-onderhandelingsakkoord 2023-2024).

Fijn om te weten, is dat we bij Klimmendaal een MKSA regeling hebben waarmee je bijvoorbeeld een deel van de aanschaf van een fiets, computer of een sportabonnement kunt financieren. Daarnaast heeft Duurzame Inzetbaarheid speciale aandacht bij Klimmendaal. De gezondheid en het welzijn van onze medewerkers is ontzettend belangrijk. Alleen als dat in de juiste balans is, kunnen we onze patiënten geven wat we beloven.

We hechten veel waarde aan persoonlijke ontwikkeling en je krijgt volop kansen om te groeien als professional, maar ook als mens.

Is je interesse gewekt?

Solliciteren kan via de sollicitatiebutton op deze website. Interne kandidaten solliciteren via Insite. Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Geert Gijsbers, Manager bedrijfsvoering Volwassenen, telefoonnummer 06-10042794.

Deze werving wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet, waarbij interne kandidaten bij gelijke geschiktheid voorrang hebben op externe kandidaten.