

Zorg jij voor een goede voorbereiding op een crisis? Veiligheidsregio Brabant Zuidoost is op zoek naar een enthousiaste:

Adviseur Informatiemanagement GHOR

Regio Eindhoven | 36 uur | HBO/WO | Schaal 10, Max. € 4.671,- |

Waarom we jou niet kunnen missen

Jij weet waarom informatiemanagement belangrijk is. Daarom kun jij ons helpen met informatie gestuurd werken. Kun je ook interne en externe gebruikers enthousiast maken hiervoor? Ben jij een echte netwerker met analytisch vermogen? Vind je het daarnaast een uitdaging om de organisatie en de ketenpartners voor te bereiden op hun rol tijdens rampen en crises? Maak jij afspraken met andere organisaties, zodat samenwerken makkelijk gaat? Dan is deze vacature echt iets voor jou!

Informatiemanagement

Informatie gestuurd werken is steeds belangrijker voor Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO) en de Geneeskundige Hulpverlenings Organisatie in de Regio (GHOR). De GHOR wil het verder vormgeven en gebruiken, samen met de ketenpartners. Informatie gestuurd werken helpt ons om risico's in de regio te monitoren, (data en informatie) te analyseren en er advies over te geven. Ook landelijk moeten we onze positie verder uitbouwen. De adviseur Informatiemanagement leidt dat project. Je zorgt ook voor nieuwe functionaliteiten en/of procedures.

Hoe jij bijdraagt vanuit de afdeling GHOR.

- Je onderzoekt welke informatie uit de keten belangrijk is voor de ketenpartners. Dat doe je samen met de zorgpartners uit de keten en met VRBZO. Je vertaalt deze behoefte naar de juiste informatievoorziening. Zo organiseer jij informatiemanagement bij de GHOR en de witte kolom.
- Je analyseert ongestructureerde data en zet het om in bruikbare adviezen. Je signaleert welke informatie belangrijk is voor VRBZO en/of voor de partners binnen de geneeskundige keten.
- Voor het optreden van de geneeskundige keten tijdens crisis, rampen en grote incidenten, ontwikkel je plannen en procedures voor informatiemanagement.
- Je houdt relevante maatschappelijke ontwikkelingen bij. Als het nodig is, vertaal je ze naar de GHOR.
- Samen met je collega's lever je een actieve bijdrage aan de positionering en doorontwikkelingen van de afdeling GHOR. Je neemt deel aan verschillende netwerken, binnen en buiten VRBZO en ook in het land. Je hebt daarom contact met de GGD, GHOR NL en NIPV. Je onderhoudt de netwerken en bouwt ze verder uit. Je vertegenwoordigt de GHOR op een aansprekende manier.
- Je vervult tijdens een ramp of crisis een piketfunctie. Hier zijn verschillende mogelijkheden voor. Samen kijken we wat het beste bij je past, bijvoorbeeld met een assessment.

Voor jou heel herkenbaar

Onze missie zorg voor veiligheid past bij je. Je herkent je in de kernwaarden van de organisatie: behulpzaam, deskundig, daadkrachtig en gericht op samenwerken.

- Je hebt hbo+- of wo-werk- en -denkniveau.
- Je hebt werkervaring in de zorgketen en in risico- en crisisbeheersing.
- Je hebt algemene kennis van crisisplanvorming en informatiemanagement, binnen de geneeskundige keten.
- Je hebt goede communicatieve- en adviesvaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk. Je kunt intern en extern onze afdeling enthousiast vertegenwoordigen.
- Je hebt genoeg zelfvertrouwen om deze functie zelf verder in te vullen. Je bent ook flexibel en vernieuwend.

Wat doen wij

Nederland telt 25 veiligheidsregio's. Veiligheidsregio's moeten de inwoners van Nederland beter beschermen tegen rampen en crises. Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO) is de veiligheidsregio voor Zuidoost-Brabant. In onze organisatie werken brandweer en GHOR samen om incidenten en rampen te voorkomen, te beperken en te bestrijden. Dit doen we voor en samen met de 21 gemeenten in ons werkgebied en met de mensen die hier wonen of verblijven. VRBZO bestaat uit 3 sectoren; Bedrijfsvoering, Risico- en Crisisbeheersing en Incidentbestrijding.

De GHOR is verantwoordelijk voor de leiding aan- en coördinatie van de geneeskundige hulpverlening bij zware ongevallen, rampen en crises. Anders dan politie, brandweer en ambulancediensten, is de GHOR geen hulpdienst. De GHOR is een organisatie die ervoor moet zorgen dat bij grote ongevallen en rampen, de verschillende organisaties die zich met geneeskundige hulpverlening bezighouden (Regionale Ambulance Voorziening, ziekenhuizen, huisartsen, GGD, GGZ) samen kunnen optreden.

Een goede uitwisseling van informatie is nodig om de zorgketen goed te laten functioneren. En voor een veiligere regio. De GHOR moet zorgen dat de juiste informatie op het juiste moment op de juiste plaats beschikbaar is. Daarvoor gebruiken en beheren we het Landelijk Crisis Management Systeem voor de geneeskundige zorg (LCMS-GZ).

Wat je van ons mag verwachten

Onze cultuur is informeel, maar professioneel. Je krijgt veel eigen verantwoordelijkheid en de ruimte om je functie zelfstandig uit te voeren. We stimuleren je om je kennis te verbreden, ook buiten je functiegrenzen. Je werkt samen met leuke collega's die vol energie gaan voor hun vak.

Werken als Adviseur Informatiemanagement betekent ook:

- Een dynamische werkomgeving, die je iedere dag nieuwe kansen biedt om je te ontwikkelen en vernieuwen.
- Werken met behulpzame collega's waar je veel van kunt leren, maar die ook graag van jou willen leren.
- Een goede balans tussen werk en privé, met flexibele werktijden en werkplekken over de hele regio. Je krijgt ook de nodige faciliteiten om thuis te kunnen werken.
- Een groot netwerk aan collega's van andere veiligheidsregio's, maar ook van netwerkpartners.
- Een aanstelling met een proefperiode van een jaar en uitzicht op een definitieve plaatsing in de normfunctie Specialist A.
- Een functie in functieschaal 10 met een maximum salaris van € 4.671,- bruto per maand (norm 1 april 2022), bij een 36-urige werkweek. Wanneer je begint kunnen we je inschalen in aanloopschaal 9, afhankelijk van je ervaring. Bij goed functioneren is op termijn uitloopschaal 11 bereikbaar.
- Een Individueel Keuze Budget van 17,05% van je jaarsalaris, bovenop je salaris. Je kunt dit binnen de mogelijkheden besteden naar eigen inzicht.

Je bent enthousiast en wil solliciteren

Solliciteren kan tot via de sollicitatiebutton op deze website. We belonen je enthousiasme met een oprechte reactie op je motivatiebrief en cv.

Wanneer ontmoeten we elkaar

Samen met jou plannen we een sollicitatiegesprek.

We helpen je graag verder

Heb je behoefte aan persoonlijk contact over de functie. Bel dan Antoinette van Rinsum, Afdelingshoofd GHOR (06-20982435). Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, bel dan onze Corporate Recruiter (06-19231514).

Ons wervingsbeleid

We willen de kennis en kunde van onze eigen medewerkers optimaal benutten. De vacature staat dan ook intern- als extern open. Ook vrijwilligers worden uitgenodigd om te solliciteren.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Voor indiensttreding wordt er een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) gevraagd.