



Rijksoverheid

Op de afdeling Medische Technologie (MET) doen we onderzoek om gezondheidseffecten te duiden. We focussen hierbij op innovatieve, duurzame en veilige medische technologie. Ook het signaleren van nieuwe ontwikkelingen is een essentieel onderdeel van de afdeling. De afdeling beschikt over uitgebreide kennis en expertise die nodig is om onze opdrachtgevers (zoals VWS/IGJ/NVWA/ZonMW) tijdig en goed te kunnen adviseren over gezondheidsrisico's, innovaties en de effecten van beleid op de volksgezondheid. We zijn een inspirerende omgeving voor professionals die oprecht betekenisvol werk willen doen met een hoge mate van nieuwsgierigheid, verantwoordelijkheid en leergierigheid.

Wij zoeken voor de afdeling MET een:

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM)

Afdelingshoofd Medische Technologie

Bilthoven | 12 maanden met uitzicht op contract voor onbepaalde tijd | 36 uur per week | €5.126 - €7.493

Functieomschrijving

Jij bent een ervaren, enthousiaste manager met talent en voorkeur voor de veranderkundige aspecten van het leidinggeven. Jij krijgt energie van het geven van vertrouwen aan jouw bevlogen medewerkers, van verbinding creëren en van samenwerken bevorderen. Jij bent toe aan een stap naar een omgeving met gedreven intellectuele professionals en een hoge mate van maatschappelijke impact.

Als afdelingshoofd geef je leiding aan ongeveer twintig wetenschappelijke experts en maak je deel uit van het managementteam van het centrum Gezondheidsbescherming. Samen met het centrumhoofd, de vier collega-afdelingshoofden en andere inhoudelijke experts, draag je bij aan de positionering van de afdeling en het centrum. Je combineert management met strategische werkzaamheden, waaronder het bijdragen aan het verwerven van onderzoeksprojecten en nieuwe opdrachten bij onze opdrachtgevers. Je hebt oog voor de proceskant van de afdeling en het centrum en weet de ontwikkeling die daarin nodig is ook tot uitvoer te brengen.

Je draagt de visie en strategie van de afdeling en het centrum actief uit binnen het centrum, binnen het RIVM en in het veld, en draagt hiermee onder andere bij aan de doelstelling om als 'trusted advisor' midden in de maatschappij te opereren.

Vanaf 1 maart 2023 is het centrum heringedeeld van vier naar vijf afdelingen, waarbij kleinere afdelingen zijn gevormd met een duidelijker inhoudelijk profiel. Er ontstaat zo meer tijd en aandacht voor de medewerkers en meer focus op het inhoudelijke onderwerp medische technologie. De nieuwe afdeling Medische Technologie bestaat uit een enthousiast en dynamisch team dat het afgelopen jaar al veel geïnvesteerd heeft in onderlinge samenwerking en het teamgevoel.

De belangrijkste opgave voor jou als leidinggevende aan dit nieuwe team is om mensen en processen goed op elkaar af te stemmen, het team verder te 'smeden' en de nieuwe visie en strategie die in de maak is te implementeren.

Functie-eisen

Wie ben jij

Je bent een academisch gevormde manager met veel oog voor de menskant. Je bent veranderkundig sterk, je handelt resultaatgericht en waar nodig durf je voor een pragmatische insteek te kiezen. Je hebt een coachende stijl van leidinggeven. Je stimuleert open communicatie, eigenaarschap, verbinding, flexibiliteit en samenwerking binnen en buiten de afdeling. Je bent al zeker vijf jaar als leidinggevende werkzaam (geweest).

Betrokkenheid en affiniteit met het onderwerp medische technologie zijn essentieel, maar je hoeft niet per se werkzaam te zijn in dit werkveld.

Je bent vernieuwend, signaleert kansen en weet die ook te verzilveren. Je weet bruggen te bouwen. Je gaat flexibel om met veranderende omstandigheden, weet wat er nodig is op inhoud en voor medewerkers en kunt hierop inspelen. Ook kun je goed anticiperen op het ad hoc karakter van veel van onze opdrachten.

Je bent niet bang om feedback te geven, van nature voer je het goede gesprek. Je hebt oog voor talent en stimuleert ontwikkeling van de afdeling en de medewerkers. Je hebt gevoel voor politiek-bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen en handelt daarnaar. Je stimuleert het onderhouden van relaties en acquisitie binnen de afdeling. Je presteert onder druk ook effectief, stelt zo nodig prioriteiten en kunt snel schakelen.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Meer over jouw toekomstige afdeling

Meer over het Centrum Gezondheidsbescherming(GZB)

Wij houden ons bezig met de gezondheidseffecten en de risico's voor de mens van chemische en biologische agentia, met als speciale aandachtsgebieden chemische stoffen, geneesmiddelen, medische hulpmiddelen, tabak, consumentenproducten en (de interactie met) leefstijlfactoren. Deze effecten en risico's worden geïdentificeerd, geanalyseerd, gekwalificeerd en als het kan gekwantificeerd. Daarnaast houden we ons bezig met de vroege detectie van ziekten door een actieve rol bij diverse bevolkingsonderzoeken. Verder signaleert het centrum nieuwe ontwikkelingen op al deze gebieden en voert het kennis-genererend onderzoek uit. We kijken naar kansen en risico's. Het centrum gebruikt hiervoor een laboratorium. De onderzoeksuitkomsten worden vertaald naar adviezen aan beleidsdirecties in Den Haag, toezicht en worden in (inter)nationale bijeenkomsten ingebracht.

Bijzonderheden

Meer weten of solliciteren?

Susan Janssen, Centrumhoofd (06 52461928) vertelt jou graag meer over de functie en beantwoordt graag de vragen die je hebt. Solliciteren kan via de sollicitatiebutton op deze website.

Het werving- en selectieproces ziet er als volgt uit:

- Wanneer we een match zien, nodigen we jou uit voor een eerste gesprek.
- Is dat van beide kanten positief? Dan nemen we contact met je op voor een 2e gesprek.
- Zien we het allebei zitten? Dan sluiten we af met een arbeidsvoorwaardengesprek.
- Om alvast in je agenda te noteren! De eerste ronde gesprekken vindt plaats op 7 maart en de tweede gespreksronde op 14 maart a.s.

Omdat werken bij het RIVM een maatschappelijke verantwoordelijkheid met zich meebrengt, zullen we je dan vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Ben je al in dienst bij het Rijk? Nieuwe loopbaanstappen binnen de rijksoverheid moedigen we aan. Als je solliciteert als "van-werk-naar-werkkandidaat" of als "herplaatsingskandidaat", stuur dan een kopie van je aanwijzingsbrief mee. Werk je nu via een uitzend-detacheringsbureau bij de Rijksoverheid, vermeld dit dan in je brief.

Het RIVM zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet banenafpraak vallen. Val je in deze doelgroep en sta je in het doelgroepenregister? Dan nodigen we ook jou uit om te reageren! Meer weten? Klik dan hier! Samen met jou kijken we of en hoe je eventueel invulling kunt geven aan deze functie. Bij het RIVM ben je welkom zoals je bent. Wij zijn ervan overtuigd dat diversiteit in een team de samenwerking en uitkomst sterker maken.

Goed om te weten: Deze vacature gaat offline na de sluitingsdatum. Wil je hem later nog eens teruglezen, bijvoorbeeld voor je sollicitatiegesprek? Vergeet dan niet om de tekst te downloaden en op te slaan.