



De gemeente Kampen heeft met haar 54.000 inwoners en zo'n 450 medewerkers een mooie omvang. Groot genoeg om professioneel te kunnen zijn en klein genoeg om iedereen persoonlijk te kennen. Dat is wat we ook belangrijk vinden in Kampen. Verder staat professionaliteit en het verlenen van optimale dienstverlening aan burgers en organisaties centraal.

En resultaatgericht werken op basis van vertrouwen. Kampen heeft de afgelopen jaren een aantal belangrijke uitdagingen opgepakt en hier koers op bepaald. Voor de organisatie betekent dit een grotere focus op dienstverlening en omgevingsgericht werken. Voor de medewerkers gelden de principes eigenaarschap, minder hiërarchie en meer zelforganisatie.

De gemeente Kampen is een inclusieve organisatie. Wij geloven dat we met een diverse organisatie beter zijn voorbereid op de ontwikkelingen in de samenleving. Naast je talent en kwaliteiten breng je ook je eigen achtergrond en voorkeuren mee. We nodigen graag iedereen die voldoet aan het profiel uit om te reageren.

Voor de afdeling Inkomens en bedrijfsvoering sociaal domein zijn wij op zoek naar een:

Toezichthouder Wmo en Jeugd

Kampen | 32-36 uur per week | HBO | Schaal 9, Min. € 2.581,00 – Max. € 4.208,00

Algemene informatie

De functie van toezichthouder Wmo en Jeugd is een functie binnen het cluster handhaving van de afdeling Inkomens en bedrijfsvoering sociaal domein. Samen met de Toegang en de afdeling Beleid vormen deze drie afdelingen het sociaal domein in Kampen. De visie binnen het sociaal domein wordt voor een groot deel gevormd door het beleidskader "Scherp aan de wind", waarbij we samen met inwoners, maatschappelijke partijen en uitvoerende partners werken aan een goede en efficiënte inrichting van het sociaal domein.

Wat wordt er van je verwacht?

Wij zijn op zoek naar een toezichthouder Wmo en Jeugd in het kader van ons integrale handhavingsbeleid binnen het sociaal domein. Hierbij hanteren wij de werkwijze van de cirkel van naleving waarbij er zowel aandacht wordt besteed aan preventie als aan repressief optreden. Door het goed informeren van inwoners en organisaties en het optimaliseren van de dienstverlening wordt oneigenlijk gebruik en fraude voorkomen. Hierdoor hoeft er minder repressief te worden opgetreden. Op deze manier willen wij misbruik van voorzieningen voorkomen en bestrijden zodat iedere inwoner de zorg krijgt waarop hij recht heeft.

Tot je taken horen

Je voorkomt oneigenlijk gebruik en fraude en spoort deze op als het gaat om voorzieningen die worden verstrekt op grond van de Wmo en Jeugdwet. Hierbij bekijk je het hele proces van aanmelding tot uitbetaling. Dit doe je door intensief samen te werken met collega's uit verschillende sociale domeinen en de regionale toezichthouders. Je analyseert dossiers, maakt gebruik van je bevoegdheden als toezichthouder, voert confrontatiegesprekken en beoordeelt in hoeverre risicosignalen aanleiding geven tot (fraude) onderzoek. Op basis van deze onderzoeken, gesprekken, waarnemingen en bezoeken stel je rapportages op en breng je advies uit. Daarnaast faciliteer, begeleid en adviseer je collega's over fraude alertheid, fraudesignalering, fraudebestrijding en fraudepreventie. Ook train je collega's hierin. Dat alles doe je in een team van enthousiaste collega's.

Wat breng je mee?

- Je beschikt over een HBO werk en denkniveau met ruime kennis van het sociaal domein
- Je hebt noodzakelijke kennis van de Wmo en/ of de Jeugdwet
- Je hebt relevante werkervaring in een soortgelijke functie
- Je bent een stevige gesprekspartner die moeiteloos in staat is de communicatiewijze aan te passen aan de specifieke situatie of persoon waarbij je de confrontatie niet uit de weg gaat maar escalaties weet te voorkomen. Daarbij heb je zowel oog voor de belangen van de inwoner als van de organisatie.
- Je beschikt over goede schriftelijke vaardigheden voor het maken van rapportages je bent analytisch ingesteld en handig met cijfers.
- Je kunt zelfstandig werken maar bent net zo goed in het samenwerken met collega's.
- Verder is een rijbewijs B nodig omdat je regelmatig in deze functie gebruik maakt van een auto.

Wat bieden wij?

Wij bieden jou een contract voor *een* jaar met een proeftijd van *één maand*. Afhankelijk van het functioneren en de lokale omstandigheden bestaat de mogelijkheid dat de functie structureel ingevuld gaat worden. De functie is gewaardeerd in functieschaal 9. Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het salaris minimaal € 2.581,00 bruto per maand en maximaal € 4.208,00 bruto per maand bij een 36-urige werkweek.

Meer weten of solliciteren?

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Benno Breukelman, telefoonnummer 14 038. Herken jij je in onze organisatiefilosofie en in deze vacature en voldoe je aan de functie-eisen, solliciteer dan via de sollicitatiebutton op deze website.