



De gemeente Waterland telt ruim 17.000 inwoners en bestaat uit de kernen Broek in Waterland, IJpendam, Katwoude, Marken, Monnickendam, Overleek, Purmer, Uitdam, Watergang en Zuiderwoude. Waterland wordt gekenmerkt door een combinatie van authentieke kernen met hoogwaardige cultuurhistorische achtergrond, afgewisseld met een groen en open landschap met een bijzonder veenweidegebied. De naam Waterland verwijst naar de vele waterrijke gebieden, en de ligging aan de Gouwwzee en het Markermeer. De ligging van Waterland nabij Amsterdam is economisch, recreatief en toeristisch aantrekkelijk. De combinatie van die factoren wordt ook wel gezien als 'het Waterlandse goud'.

Ben jij een gemotiveerde professional met werkervaring in de jeugdhulpverlening? Heb je bezieling in je werk en wil je graag deel uitmaken van een gemotiveerd team? Dan hebben wij deze leuke uitdaging voor jou!

Jeugdhulpverlener/zorgregisseur Jeugd

Monnickendam | 32 - 36 uur per week | € 2581 - € 4208 | HBO

De uitdaging

Deze baan is een gecombineerde functie van jeugdhulpverlener en zorgregisseur Jeugd. Je komt te werken binnen het team Samenleving, cluster Jeugd. Binnen team Samenleving werk je samen met de clusters Participatie en WMO.

Als Jeugdhulpverlener binnen het jeugdteam vorm je samen met je collega's van het jeugdteam de toegang tot de hulpverlening voor jeugdigen/gezinnen in de gemeente Waterland. Je gaat aan de slag met de hulpvraag van het gezin/de jeugdige om ervoor te zorgen dat de hulpvraag verholpen wordt. De hulpvraag kan op verschillende leefgebieden zitten. Daarin wordt van je verwacht dat je deze goed in kaart kunt brengen en daar de juiste interventies voor in kunt zetten.

Andere werkzaamheden zijn:

- Je inventariseert en verheldert de problematiek van de inwoner/gezin door gesprekken;
- Je stelt een perspectiefplan/veiligheidsplan op samen met het gezin;
- Je zet de hulpverlening in bij het gezin/individu/groep;
- Je werkt aan de door de inwoner/gezin gestelde hulpvraag en weet dit om te zetten naar haalbare doelen en gaat hiermee aan de slag;
- Vanuit de gedachte dat je onderdeel bent van het netwerk van professionals bespreek je complexe casuïstiek en zie je toe op integrale samenwerking. Je stemt af wanneer nodig;
- Je zorgt voor goede samenwerking met partners, het versterken van netwerken en het onderhouden van contacten met instanties;
- Je bent in staat om (drang)zaken uit te voeren vanuit de regio. Je bent dan de regisseur binnen het systeem. Daarnaast ben je ook in staat om hulpverlening te geven in een (drang)zaak.

Als Zorgregisseur Jeugd ben je de toegang tot de jeugdhulp. Je informeert en adviseert jeugdigen en gezinnen over het jeugdhulpaanbod en wat de mogelijkheden zijn binnen de jeugdwet en daar waar het nodig is, verwijst je jeugdigen en gezinnen door. Je bent onderdeel van het jeugdteamoverleg en organiseert deze overleggen. Je kan dit overleg voorzitten.

Daarnaast ben je ook onderdeel van het cluster jeugd. Je handelt aanvragen en zorgmeldingen jeugd af, legt huisbezoeken af, voert gesprekken, inventariseert leefgebieden en rapporteert dit zorgvuldig. Je hebt een integrale blik. Wanneer nodig betrek je collega's van andere domeinen bij je werk. Je doet indicatiestelling; beslist over de inzet van jeugdhulp en spoedeisende zorg (o.b.v. ondermandaat). Je weet hoe te handelen in crisissituaties en betreft daarin je collega's en andere organisaties waar nodig. Je houdt hierbij zicht op de veiligheid en maakt deze bespreekbaar. Je voert regie over verschillende casussen met verschillende problematiek en zwaarte. Je bewaakt de kwaliteit van de ingezette hulpverlening. Je bent zorgregisseur gedurende het gehele proces vanaf het moment dat de aanvraag in behandeling wordt genomen. Het doel is zo kort mogelijk in de gezinnen actief te zijn, maar wel zo lang als nodig.

Wij vragen:

- Je beschikt over een afgeronde relevante HBO opleiding. Je hebt meerjarige ervaring als jeugdhulpverlener en je bent bekend met het werkveld van de jeugdhulpverlening;
- Je beschikt over een SKJ-registratie;
- Je gebruikt de eigen krachten van het cliëntsysteem en zoekt naar mogelijkheden om deze krachten te versterken of uit te breiden;
- Je bent analytisch. Je kunt verbanden leggen tussen gegevens, mogelijke oorzaken van problemen opsporen en de 'vraag achter de vraag' achterhalen. Samen met de cliënt zoek je naar relevante gegevens om tot een juiste analyse te komen;
- Je weet de meldcode te gebruiken en weet wat je moet doen wanneer er sprake is van signalen van onveiligheid;
- Je beschikt over sociale en communicatieve vaardigheden en bent in staat om integraal te werken;
- Je hebt een goed analytisch vermogen, sterke interpersoonlijke vaardigheden en je bent gemotiveerd om je competenties nog verder te ontwikkelen;
- Je hebt ervaring met ouderbegeleiding/systeemtherapie; aantoonbare affiniteit en (vergelijkbare) ervaring met het werken met jeugdigen en gezinnen;
- Je hebt kennis van interventies bij veel voorkomende problemen en bent op de hoogte van diverse sociaal agogische/pedagogische gebieden, zoals pedagogiek, ontwikkelingspsychologie, complexe gezinssystemen, risicofactoren inschatten en diagnostische instrumenten binnen de jeugdhulpverlening;
- Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring als jeugdhulpverlener of medewerker Sociaal Team opgedaan in de afgelopen 6 jaar;
- Je hebt aantoonbare werkervaring met complexe casuïstiek (drang/dwang).

Competenties

In Waterland zijn belangrijke kernwaarden: lef, verbinding, vertrouwen en nieuwsgierigheid. Specifiek voor deze functie aanvullend daarop de competenties: analyseren, inlevingsvermogen, stressbestendigheid en samenwerken.

Wij bieden

Wij bieden een dynamische en uitdagende baan in een organisatie in ontwikkeling. Je bent hiervoor 32 tot 36 uur per week beschikbaar. De functie is ingedeeld in schaal 9 (maximaal € 4.208,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek). Voor een minder ervaren kandidaat is aanstelling in de aanloopschaal 8 mogelijk (maximaal € 3.732,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek). Ook bieden wij een individueel keuze budget (IKB) van 17,05% van je bruto maandsalaris.

De gemeente Waterland moedigt medewerkers aan om te bewegen bijvoorbeeld door het organiseren van zaalvoetbal, een fietsregeling vanuit het IKB, yoga deelname tegen gereduceerd tarief, een bijdrage in de abonnementskosten van een fitnessclub e.d. Ook heeft de gemeente Waterland een actieve personeelsvereniging.

We bieden je na een jaarcontract, uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.

Integriteit

Onbesproken gedrag is een voorwaarde om bij ons te kunnen werken. Daarom vragen wij jou een integriteitsverklaring te ondertekenen en een verklaring omtrent gedrag te leveren.

Vragen en solliciteren

Natuurlijk kunnen we niet alle informatie kwijt in deze advertentie en heb je mogelijk nog vragen. Neem dan gerust contact op met Cees van Oostrum, Teammanager Samenleving op 06 21000514 of met Michelle Roos-Bouman, HR adviseur op 06 21370545 (bij vragen over de sollicitatieprocedure). Solliciteren kan via de sollicitatiebutton op deze website.