



Het Leger des Heils is een christelijke organisatie en actief in ruim 130 landen. Vanuit haar christelijke motivatie verleent het Leger materiële en immateriële hulp aan mensen "zonder helper". Het Leger des Heils in Nederland is actief op het gebied van de maatschappelijke opvang, arbeidsre-integratie, reclassering, jeugdzorg, preventie en maatschappelijk herstel, verslavingszorg, kerkelijk werk en internationale ontwikkelingshulp. De 6.500 professionals en 13.000 vrijwilligers van het Leger des Heils staan per jaar klaar voor circa 75.000 mensen.

Het Leger des Heils heeft voor haar locatie in Amsterdam een vacature voor een:

Teamleider Middelenbewust Amsterdam | 32 uur per week

Ben jij de teamleider die onze medewerkers continu weet te motiveren en te begeleiden om hun doelen te bereiken? Ben jij de spil in het web die het team kan enthousiasmeren en coachen om het beste uit zichzelf te halen? Jouw streven is om de beste zorg te realiseren voor de deelnemers en medewerkers.

Wat ga je doen als Teamleider Middelenbewust?

Als teamleider op locatie MiddelenBewust heb jij eerder werkervaring opgedaan in een soortgelijke functie. Je zal namelijk verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van zorg, de medewerkers en de bedrijfsvoering, binnen de gestelde kwaliteitskaders. Jij hebt een visie op de lange termijn en weet procesmatig te werk te gaan. Zo maak jij het verschil voor onze deelnemers en medewerkers.

Anderzijds motiveer en begeleid je jouw team om de doelen te bereiken die gezamenlijk zijn uitgedacht en opgesteld in het afdelingsplan. Je bekleedt een spilfunctie en je kan het team enthousiasmeren en coachen om het beste uit zichzelf te halen. Daarnaast voer je veranderingen door voor op de lange termijn en ben je in staat een afdeling structuur te bieden. Jouw streven is om de beste zorg te realiseren voor de deelnemers en medewerkers. Je bent verantwoordelijk voor het onderhouden van de voor de organisatie relevante interne en externe contacten.

Dit ben jij

- Een afgeronde HBO diploma, en bij voorkeur aangevuld met een management opleiding;
- Ervaring als leidinggevende in de hulpverlening, dienstverlening en of gezondheidszorg;
- Jij gaat procesmatig te werk en weet een overzicht te houden tijdens complexe situaties;
- Kennis van en/of ervaring met psychiatrische- en verslavingsproblematiek en de sociale kaart van Amsterdam;
- Kennis van en werkervaring met gedragsproblematiek
- Je bent een netwerker, innovator en motivator;
- Een open stijl van communiceren en kan situationeel leidinggeven;
- Goed kunnen communiceren, doorzetter, initiatiefrijk, organisatietalent, zelfstandig, overtuigend en motiverend;
- Flexibel, klantgericht en goede sociale vaardigheden;
- Kunnen meedraaien in een rooster van bereikbaarheidsdiensten;
- Jij bent goed in het structureren van werkprocessen door jouw eerder opgebouwde werkervaring
- Je dient in bezit te zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag met passend screeningsprofiel dat niet ouder is dan twee maanden;
- Je beschikt over een positief christelijke levensovertuiging en kan de doelstelling van de Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg onderschrijven.

Wat biedt het Leger des Heils jou?

-Op basis van opleiding en ervaring word je ingeschaald volgens de CAO Social Work schaal 9.

-Opname in het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Wij bieden mogelijkheden aan om jezelf te ontwikkelen zoals een eigen Leger des Heils Academy waar je trainingen kunt volgen.

-Aanstelling in eerste instantie voor één jaar. Zijn we tevreden over elkaar, dan kunnen we besluiten om het contract voor bepaalde tijd om te zetten naar onbepaalde tijd.

Werkenheid

In Nederland zet het Leger des Heils zich al 130 jaar in voor mensen zonder helper: mensen die niemand hebben om op terug te vallen. In Amsterdam gebeurt dit onder de naam Goodwillcentra Amsterdam (GWCA). Onze medewerkers zetten zich vanuit een positief christelijke levensovertuiging in voor kwetsbare mannen, vrouwen en kinderen die ondersteuning nodig hebben op het gebied van (geestelijke) gezondheid, (beschermd) wonen, financiën, werk en opvoeding. In al deze vakgebieden is de deskundigheid, gedrevenheid en vasthoudendheid van onze medewerkers van cruciaal belang. We zijn actief binnen de opvang van dak- en thuisloze mannen en vrouwen, maatschappelijk werk, gehandicaptenzorg, woonbegeleiding, casemanagement, ouderenzorg, jeugdzorg, naschoolse dagbehandeling, verpleegkundig kinderzorgcentrum, buurtcentra en de thuiszorg. Deelnemers van het Leger des Heils kunnen bij ons werkervaring opdoen bij de 50150 workcenter om zo te re-integreren op de arbeidsmarkt.

Afdelingsinfo:

MiddelenBewust is een afdeling voor mannen en vrouwen vanaf 18 jaar, die te maken hebben met huisvestingsproblemen en verslavingsproblematiek. Ons begeleidingstraject is erop gericht dat het middelengebruik beheersbaar wordt en dat de bewoner weer de regie over zijn of haar eigen leven krijgt. MiddelenBewust is bedoeld voor mensen met een verslaving, maar die wel de wens hebben om hun leven vorm te geven zonder of met beheersbaar middelengebruik. Onze bewoners zijn gemotiveerd om te wonen op een afdeling met begeleiding en werken toe naar een zo zelfstandig mogelijke woonvorm. Ook volgen ze tijdens hun begeleidingstraject trainingen en een vorm van dagbesteding. In de eerste maanden van het verblijf neemt de bewoner wekelijks deel aan een 'startgroep'. Hierin worden gemeenschappelijke ervaringen gedeeld met medebewoners en komen alle verschillende facetten van het leven aan de orde, waaronder: familie en vrienden, dagbesteding of werk, geld etc. De bewoner maakt zelf een plan, waarin zijn of haar mogelijkheden het uitgangspunt vormen, en geeft hierin aan wat hij of zij nog verder wil en kan leren. Het aanleren van nieuwe vaardigheden vindt plaats in aanvullende herstelprogramma's of trainingen. MiddelenBewust is onderdeel van de Maatschappelijke Opvang (MO) keten in Amsterdam. Onder de afdeling MiddelenBewust valt ook de pilot abstinent wonen. De abstinente woonvoorziening heeft als doel een veilige omgeving te bieden aan eenieder die de wens heeft zijn leven zonder middelen vorm te geven. Hiervoor hebben wij elders in de stad een appartement met 4 plekken gecreëerd. Deelnemers worden hier intensief ambulante begeleid door een team van ervaringsdeskundige en trajecthouders.

Interesse en contact

Lijkt je dit wat? We zien jouw sollicitatie met motivatie en uitleg van jouw christelijke levensovertuiging vergezeld van jouw curriculum vitae graag tegemoet via de sollicitatiebutton op deze website. Conform het wervings- en selectiebeleid van de Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg hebben interne kandidaten voorrang. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Wilfred Dijkstra, Cluster Manager Langdurige Zorg, telefoonnummer 06-53651602. Voor meer informatie en reactie zie onze website: www.legerdesheils.nl/goodwillcentra-amsterdam.