



*Op zoek naar een leidinggevende functie in een zorgteam binnen een middelgroot woon-zorgcentrum met mooie ambities en het motto 'Prettig wonen, professioneel werken'? Dan ben je bij de Oldeburgh, een van de twee locaties van Stichting Alkcare in Alkmaar/Oudorp aan het goede adres. Naast de reguliere intramurale zorg biedt de Oldeburgh dagbesteding en wordt vanuit de locatie door een van de drie wijkteams extramurale zorg verleend in de buurt.*

**Vanwege doorgroeien van de huidige teamleider naar een mooie nieuwe functie binnen onze organisatie, zoeken we per 1 augustus a.s. een:**

## **Teamleider zorg/dagbesteding M/V/X**

**Alkmaar | 36 uur per week (100%)**

### **Over de afdeling**

Je valt rechtstreeks onder de locatiemanager van de Oldeburgh en maakt deel uit van het leidinggevend team van de locatie. Met je directe collega-leidinggevend en overleg je eenmaal per 14 dagen om een goede vertaalslag te maken van het strategisch beleid van de organisatie naar het beleid en de werkzaamheden binnen de locatie en je eigen team.

Je team bestaat uit stagiairs, welzijnsassistenten, (t)huiskamermedewerkers, helpenden, verzorgenden en verpleegkundigen (tussen de 30 en 40 medewerkers). Je team werkt samen met de activiteitenbegeleiders, de praktijkbegeleiders en de kwaliteitsverpleegkundigen. Vanuit de organisatie krijg je ondersteuning van facilitair, financiën en P&O. Alles om jou en je team te faciliteren in het leveren van de beste zorg en dienstverlening aan 28 bewoners en de cliënten van de dagbesteding.

### **Wat ga je doen**

Een dag uit het leven van een teamleider bij ons kan zomaar als volgt verlopen: iedereen begroet je bij binnenkomst en de eerste twee teamleden staan al bij je deur om iets met je te delen. En dat heeft consequenties voor het dienstrooster dat je drie maanden eerder al hebt opgesteld. Je kijkt wat mogelijk is, springt even in, overlegt hier en daar en brengt de wijzigingen in het rooster aan die nodig zijn. Je probeert aan te sluiten bij de koffiepauze in de ochtend, want de koffiepraat van je collega's wil je niet missen. In de middag leid je het MDO. Daarna schuif je, als het lukt, even aan tafel bij de bewoners, die aan de thee zitten in een van de huiskamers om een praatje te maken. Maar niet te lang, want je hebt een gesprek met één van je EVV'ers om een pittig familiegesprek voor te bereiden. Je dag eindigt met een bespreking met de kwaliteitsverpleegkundige, die een plan maakt om tegemoet te komen aan één van de weinige minors die de recente HKZ-certificering opleverde. Tussen dit alles door is er regelmatig afstemming met je collega-teamleider en loop je nog even bij de locatiemanager binnen om wat na te vragen vooruitlopend op het overleg dat eind van de week gepland staat over de formatie van je team. Je hebt de bereikbaarheidstelefoon van de verpleegkundige achterwacht op zak en kan deze over een half uur uitzetten. Met een opgeruimd gevoel ga je de deur uit als je constateert dat je team op rolletjes draait. Morgen een beleidsdag met alle teamleiders, staffunctionarissen en het MT; een dag van reflectie, vooruitkijken en inspiratie. Ja, het is mooi werken bij Alkcare.

### **Wij zoeken een collega die...**

- Uitkijkt naar zo'n werkdag als hierboven is beschreven.
- De opleiding tot Verpleegkundige Niveau 4 of 5 heeft afgerond.
- Op HBO-werk en denkniveau opereert.
- Van nature de leidersrol pakt (een kandidaat in het bezit van een afgeronde managementopleiding heeft een pre).
- Ervaring heeft in het werken met ouderen in het algemeen en met ouderen met een psychogeriatrische aandoening in het bijzonder.
- Die in staat is om het team te begeleiden/coachen bij de steeds complexer wordende zorgvraag, waarbij het welzijn van de bewoners altijd voorop blijft staan.
- Affiniteit heeft met het coachen en ondersteunen van teamleden, zonder de korte en lange termijndoelen uit het oog te verliezen en desgewenst ook corrigerend op kan treden.
- Bekend is met de huidige wet- en regelgeving in de sector VV&T.
- Ervaring heeft met kwaliteitssystemen (Alkcare is HKZ gecertificeerd), met computerondersteund roosteren en Elektronische Cliënten Dossiers en met Word en Excel.

We zijn een organisatie in ontwikkeling. We verwachten dan ook van onze nieuwe collega dat die daarin kan en wil meegroeien, managementtaken niet schuwt (zoals begrotingen opstellen, budgetverantwoordelijkheid nemen en sturen op output) en niet kan wachten om mee te doen met het leiderschapstraject dat in voorbereiding is voor alle leidinggevend en binnen onze organisatie.

### **Wij bieden...**

Een managementbaan in een organisatie waar 'professionaliteit met een warm hart' het uitgangspunt is voor alles wat we doen. Jouw ontwikkeling en werkplezier zijn voor ons net zo belangrijk als de zorg voor onze bewoners. Je arbeidsvoorwaarden zijn conform CAO VVT/ FWG en de functie is op niveau 50. De aanstelling is voor onbepaalde tijd.

### **Enthousiast?**

Solliciteer dan voor 31 mei 2021 via de sollicitatiebutton op deze website. Reageren per post kan naar Stichting Alkcare, locatie de Oldeburgh t.a.v. Monique Jonker, Herenweg 91, 1829 AC Alkmaar. De eerste gesprekken zullen plaatsvinden op maandag 7 juni a.s. Een assessment en/of het opstellen van een drijfveren profiel kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure. Een tweede gespreksronde vindt plaats op maandag 14 juni a.s.

### **Aanvullende info nodig?**

Informatie over de functie kun je opvragen bij de heer Mark Prinsen, locatiemanager de Oldeburgh. Een uitgebreide taakfunctieomschrijving kun je opvragen bij Monique Jonker van personeelszaken. Het telefoonnummer van de Oldeburgh is 072-5191655.